発行者>

全推進連絡会議 03-3742-9359

日本乗員組合連絡会議 03-5705-2770

航空労組連絡会03-3742-3251 http://www.kohkuren.org/

## 



表した2024年12月お

日本政府観光庁局が発

2020年代に全国平均 年頭記者会見で「コスト カット型の経済から高付 高い 目標の 実現に向け 最 済を実現」「最低賃金を 行することで、地投げと 川価値創出型の経済に移 投資を牽引する成長型経 -500円に引き上げる (限の対策を講じる] と

去最高を更新し、209 の純利益は3期連続で過 企業の2024年3月期 語りました。 円安を背景に国内上場

続いています。

1が実際に受け取った 厚労省によると、労働

とし、中小企業について 同様に定昇込み5%以上

いついていないのが現状 たものの、物価上昇に追 大手企業を中心に2年連 差し引いた実質賃金は0 がり、この物価上昇分を 者物価指数は3・4%上 統のベースアップがあっ す。全労連などの国民春 の大幅な引き上げを表明 あります。金融業界では は6%以上としていま 準を表明している企業も 以上を目指します。すで 闘は32000円以上、 時間額200円増で10% 員上げを表明する企業が 俗的な春闘交渉を前に、 している企業もあり、木 に大手企業では賃上げ水 、材確保のために初任給

されま

半期決算も、第2四半期 月初め発表される第3四 しま

した。 1月末から2

決算に続き好業績が予想

す。この状況を受け、プあげると予想されていま決算は過去最高の業績を 海外の航空会社も同様

このように旅客需要は配分)などを支給する動配分)などを支給する動口フィットシェア(利益 で、現場での人員・資格る業績が予想される一方 米大手3社の2024年に好業績を上げており、 者不足は一段と深刻化し 堅調 に伸び、計画を上回

右破首相は<br />
1月6日の 厳 値 相 次ぎ

0兆9865億円、資本

は2023年度末に60

内部留保(利益剰余金)

計調査によると、企業の

金10億円以上の企業の内

・3%減となりました。

に積み上がり過去最高を 部留保は539・5兆円 ど、人材確保に向けた動きが活発化しています。 航空では、 2024年の訪日

2025春闘が始まりました。大手企業での初任給引き上げ報道が相次ぐな

5年3月決算も好業績が

ています。一方、人材不足は一向に改善されず、職場の安全への影響が現実化 外国人旅行者数が3600万人を超え、今年は4000万人との予測も出され

しています。人材確保や定着に向けた抜本的な賃金改善や働き方の見直しが待

ったなしの状況にあります。

賃金は物価上昇に追い付 金が追いつかない状況が スとなり、物価上昇に賃 よると、昨年11月の実質 かず4カ月連続のマイナ 「毎月勤労統計調査」に 厚労省が発表している

です。

帝国データバンクによ

年比でも6割増ペース 連合は賃上げ目標を昨年 ると、25年の値上げは、 ると予想されています。 は1万2520品目に上 で、2025年の値上げ 4月までに6千品目、24 労働組合の中央組織・

相次いでいます。

がされています。 24年の訪日外国人旅行 0万人に達するとの予測 ス、2025年は400 有数が3600万人をこ さて航空ですが、20

物価

## 増える業務量 不足する人員 25年インバウンド4000万人

でプラスでしたが、消費

破し過去最多となりまし 最高を記録しました。年 0人で、 単月として過去 と、12月の訪日外国人旅 間では3686万990 行者数は348万980 よび年間推計値による 人と3600万人を突

くつかの外航では、日本 が始まります。すでにい イヤ (3/30~10/25) 路線の増便を発表してい

測が出されています。 00万人に達するとの予 おり、2025年は40 3月30日からは夏季ダ しは24%増と大幅に増加

今後も増加が見込まれて た。訪日外国人旅行者は の旅客数が国内線でAN 績(12月27日~1月5 る増便が予想されます。 日)では、航空大手2社 はANAが17%増、JA る航空会社もあり、更な A L は 12% 増。 国際線で Aが前年度比20%増、J 航空の年末年始輸送事

## ■主な記事から■

離職防

▶国交省、空港内での事故増加受 けグランドハンドリングの直接 監督に向け制度創設検討……2面

▶2月8日、航空連第44回航空 政策セミナーを開催 2面

韓ALPAが東京で合同のA P委員会を開催。組織体制な ど5項目を協議、今後の連携強 化を確認

▶KLM裁判「支援は裁判所・会 社を動かす大きな力」。5月 4日高裁判決。並行して進め られる和解協議も大詰め…3面

▶航空安全の確保に関するアンケ

労働相談は航空連に

ャベツや白菜が半玉50

-で買い物をすると、キ

原因です。 実際にスーパ

に追いついていないのが

傾向が続いています。賃

実質賃金は依然 われたものの、 ースアップが行 2年連続でベ

としてマイナス

げがあっても物価上昇

03-3742-3251 e-mail/honbu@kohkuren.org

の、採用3年未満の職員 での人員はコロナ前の水 がの人員はコロナ前の水 がの人員はコロナ前の水 がの人員はコロナ前の水 がの人員はコロナ前の水 人員・資格者不足の解消はもちろんのこと、業務 ています。今春闘では、 2面に続く 4割となっており、 と定着が課題とされ 上昇を上回る賃上げ 金は20年前と比較して約 調査によると、グランド 摘しています。航空連の しが急務です。25春闘と す。人材の育成と定着の 8万円も減少していま もに頑張ろう! にめには、<br />
抜本的な見直 ハンドリング労働者の賃 ブも同様に重要」と指

ると、2025年は1万 れます。食品の値上げは 日々の生活を直撃します ●帝国データバンクによ り円という価格に驚かさ

る会社では、「退職して 現象も起きています。あ のの、若手社員の給与が 用競争力は強化されたも 025春闘。 すでに大企 2000品目を超える生 ですが、入社後の賃金カ ある立教大学の首藤教授 ます●労働経済学者でも 給の引き上げによって採 業では初任給の大幅引き 想されています。こうし はさらに深刻化すると予 活用品の値上げが予想さ える」といったことがま 冉入社した方が収入が増 新人に追い越される逆転 ています。しかし、初任 上げが相次いで報道され れており、生活への影響 ことしやかに囁かれてい た状況の中で始まった2 「初任給引上げも重要

## 国がグラハンを直

# た取組」 —2023年2 あり方検討会」は、昨年

0年6000万人にむけ

発展に向けた空港業務の 月に発足した「持続的な

「インバウンド203

グラハン協会

# 大型器材の上でマーシャリングする作業者

## 題は、空港内での事故増 開催しました。主要な議 12月23日第10回検討会を された「グランドハンド ドリング事業者に対する 加を受け、グランドハン リングにおける安全監督 の検討を行うために設置 けた制度的措置の必要性 安全監督体制の強化に向 求められる契約 件費圧 況、空港グランドハンド 空港業務の現状や取組状 キンググループ」(以下 どでした。報告内容を基 リング協会の活動報告な WG)での検討内容や、 体制の強化に向けたワー に検討会の議論を考察し グラハンWGでの議論

った多層構造で複雑化し

下請け、二次下請けとい

検討する。

# 委託構造 縮競争

職場安全に触れず取組報告 務の受委託形態が、一次 討。これは、グラハン業 では、制度的措置の方向 を受ける制度創設を検 者から国が直接情報提供 握のため、グラハン事業 事業者及び事業実態の把 性について、①グラハン うにし、意見交換の場を 関する国の活動として、 いて共有する現在の仕組 制度創設を機に、不安全 度の創設に併せてグラハ 対応できるよう、①の制 業者も直接入手できるよ みについて、グラハン事 事象や原因や対策等につ 検討する。③安全確保に き取りが行える仕組みを ノ事業者に直接調査や聞 った際などに国が直ちに

のように運用するかは明 確になっていませんが、 カスタマーハラスメント 員が増加していることや 報告がされましたが、会 港グラハン協会から活動 た。一方、業界団体の空 方向性が確認されまし 組みづくりをいつからど こうした制度創設や仕

告はありませんでした。

件では、地労委命令を不 た全日空不当労働行為事 加入できる労働組合)が 審査が始まっています。 立てたため、中労委での 服としてANAが中央労 ―客室乗務員が一人でも 働委員会に再審査を申し 不当労働行為救済を求め 航空の2025年は、

増加しました。グランド

す。

国籍別では、フィリ

**=4874・5便**)

ハンドリングの人員に関

ピンが592人で最も多

インドネシア、ミャンマ

トナム、ネパール、

センゴルの順になっ

ます。 文化や習慣の

いては、コロナ禍の影響 で航空分野での特定技能 外国人人材の活用につ

## 第41回前坐成院包 (オンライン開催)

-ので案内

■日時

オンラインでの参加になります。

航空各社の経営分析

各職種からの報告

ており、まずはその事業

実態を把握することを目

発生時の国の対応とし 指します。②重大事案等

重大な事案等が起こ

上げが行われ、労働環境 原資となる受託料の引き その結果、賃上げやその ロアップしてきました。 を時間軸を意識してフォ 題を明確にし、その進捗

の取組報告はされました 状況については、国際線 024サマースケジュー 4年ウインタースケジュ -ル(24年10月~25年3 空港業務の現状や取組 22年4月と比較して約 受ける が、2022年4月以の活用が限定的でした 129人、整備で13人で 主な内訳はグラハンで1 の在留外国人を積極的に 航空分野で働いており、 復を受けて特定技能1号 5・4倍の1142人が 肌空需要の急激な回 入れています。20

の改善も一定程度進みま

の旅客定期便数が209

月) で週5178便

は、「短時間労働やマル す。グラハン事業者に 備に向けた見直しを推 できる持続可能な体制整 る需要にも無理なく対応 「コロナ禍前を更に上回 2024年度以降は、 」することが目標で

設定」、「人件費圧縮競争 働き方の実現」、「業務内 を防止する観点からの多 容や技術に応じた賃金の チタスク化を含む多様な 重委託構造や雇用慣行・

契約慣行の見直し」が求 められています。 交渉が求められます。 課題の実現に向けた労使 25春闘では、こうした

を公表し、個社・業界・

会社・地方自治体・

れぞれ取り組む課

## 到着便の手荷物を取り降ろす作業者 るほどリスクが高まりま す。手狭な手荷物仕分け は、人材確保とあわせ解 場は、旅客需要が増加す さらには見直しも急務で 設や設備の点検・整備、 職場の安全求め取り組もう

# 

万人を受け入れるために るインバウンド4000 2025年に予想され 1面から続く す。2023年の正月に

残業が40時間を超える会 います。また、月平均の 同様の問題が報告されて 摘されおり、主要空港で 量に積み残す事例が発生 国際線乗継バゲージを大 は、ANAが羽田空港で 不足と手狭な作業場が指 しました。 背景には人手

います。 争議関係では、KLM

提出し、交渉を開始して 合体であるJGPAで ます。日航乗組やJAL は、年末に賃上げ要求を グループの乗員組合の連 た取り組みが始まってい

や離職防止につなげよう 場点検を行い、働きやす 労働条件引き上げに向け 組みが求められます。 い職場環境に向けた取り 賃上げをはじめとした こうした中、人材確保 また、JCU (ジャパン 約制客室乗務員の雇い止 議が予定されています。 東京高裁で行われた控訴 オランダ航空の日本人契 月5日に大詰めの和解協 の重要な局面にあり、2 和解勧告を受け始まった この裁判では、裁判長の 判決が言い渡されます。 め撤回裁判(1陣・2陣 **朻解協議が判決か和解か** 番は結審し、5月14日に ・4陣) は、1月20日に

キャビンクルーユニオン

を支えるのは航空労働者 国際線を中心にした旅客 がる賃金、職場改善求め です。安心・安全につな 込まれており、この増加 需要のさらなる増加が見 てがんばりましょう。

割に増加しており、引き

課題

といえます。

るうえで重視すべき 安全や円滑に作業を

満の職員約3割から約4 報告では、採用後3年未

での

続き育成と定着が課題と

2023年6月に検討

「中間とりまとめ」

い水準まで回復していま

に回復し、旅客部門も近 部門ではコロナ前の水準 社の従業員数が、ランプ しては、全空港の主要名

す。しかし、昨年4月の

ミュケーションは、職場 違う外国人労働者とのコ

2月8日(土) 13:00~17:00

参加は各労組経由でお申し込み下さい

主催: 航空労組連絡会 03-3742-3251

■プログラム

・航空の働き方改革(仮題)

## LPAが合同 いて初めて開催され、2

## 昨年12月、日本と韓国 りました。 今回は3回目の開催とな 023年は韓国で開催 会連合会)へ提出済みの 、国際定期航空操縦士協

組織体制など5項目を協議

調査委員会)が都内で開 であるALPA Jap のパイロット労組の団体 成果について、日乗連A 会で話し合われた内容や 催されました。合同委員 いました。 PA KOREAの合同 an (=日乗連) とAL AP委員会の施凱祥(シ AAP委員会(航空事故 ・カイシャン)さんに伺 制の共有です。ALPA 代表者で構成されてお 専門家と選挙で選ばれる は、 両 A L P A の 組織体

委員会から4名が参加 間の協力深化を目的とし は、日韓両国のALPA ました。この合同委員会 し、闊達な議論がなされ anからは日乗連議長と され、ALPA Jap て2022年に日本にお AAP委員7名、ALP 東京流通センターで開催 A KOREAGAAP 11日と12日に都内にある 合同委員会は昨年12月 の接触事故は、2023 セイパシフィック航空機 です。2024年1月16 発生した新千歳空港での 解を深める契機となりま され、組織運営の相互理 nとの体制の違いが共有 O ALPA Japa 韓航空機と駐機中のキャ たプッシュバック中の大 日に新千歳空港で発生し 接触事故対応の振り返り

2点目は、昨年1月に

れました。まず1点目 れ、一層の情報共有の強 議案について話し合わ 化に向けた対応が合意さ 合同委員会では5つの するサポートを迅速に行 韓航空の運航乗務員に対 へ提供し、両委員会で大 いました。 をALPA KOREA Local Response Plan

ARI-7) の活用が推奨さ 算モデル (KREAM や C は、より正確な被曝量計 が共有され、この問題で 災認定された韓国の事例 です。長時間フライトに れました。 被曝に関する課題の共有 よる宇宙放射線被曝が労

Koreaの構成は、

報共有をしていきます。 PA Japan内の他 回の合同会議では、AL 援要請がありました。次 EAから専門家育成の支 最新のマニュアルが紹介 航空事故後のストレス管 マニュアルの導入です。 委員会と連携しながら情 埋(CISM)に関する され、ALPA KOR 5点目は、ALPA 4点目は、新CISM

3点目は、宇宙放射線

指す日乗連にとって重要 の運輸安全委員会(JT 毎年の合同委員会におい の連携強化に向け、LI SB)との連携強化を目 ロセスが報告され、日本 通部 (MOLIT) との 実施することで合意しま て登録メンバーの更新を 事故発生時の迅速な情報 Eグループが設立され、 共有強化として、両国の NEグループによる情報 連携事例として、ALP した。また、韓国国土交 整備されました。責任者 交換を可能にする体制が AAP委員会間でLIN は両AAP委員長とし、 Tと締結した覚書のプ KOREAがMOL

23年に締結された日韓 が期待されています。 安全向上に寄与すること 事故調査における実践的 体的な連携を深化させる な課題に対する協力が、 に、航空安全における具 歩となりました。航空 合同委員会では、20 LPA間の覚書を基盤

生の第一報

を受け、日

ety Culture in Seoul

FALPA 委員会はI 乗連 A A P

主催。ICAOが推奨す

え、会社に再検討を求め

て対応した

会が連携し AAP委員 めて両国の

4年1月に羽田空港で発

Japanより、202

事例でし

た。事故発

nの対応内容の共有で

するALPA Japa 保安庁機の衝突事故に対 生した日本航空機と海上 提携後、初 書(MoU) PAでの覚

年に両AL

や取り組み、安全文化の 委員会(同年11月5—7 理解を深めるコース)と る安全管理に関する理念 日)の参加報告も行われ た I F A L P A A A P ペルーのリマで開催され

な示唆となりました。 合同委員会では、今後

## 東京高裁

で行われました。

関する和解条項を含め、

た結果、一審判決内容に

心強

く、ここまでやって

解協議

上積みについても再度K

0

裁判長は、昨年9月11

こととなりました。そし

いです」と感謝の気持ち います。本当にありがた

末までに回答を提示する LM本社と検討し、1月

きな力になっていると思

裁判所、会社を動かす大 くることができました。

まえた和解協議を行いま て、2月5日に回答を踏

が述べ

べられました。いよ

いよ最終協議となります

日13時15分」と言い渡し 判は結審し判決は5月 の主張は全て終了したこ 日の第5回弁論後、オラ とを確認したのち、「裁 末に提出した反論で双方 王張に対し、組合側が年 制限に関する会社の最終 ンダの法律の時効・出訴

24名が集まりました。

この日は支援者・原告

願いいたします。 が、引き続きご支援をお

東京地裁判決から2年、 えます。 よいよ高裁での決着を迎 そして提訴から6年、い 「雇止めは無効」とした 2023年3月27日に

指示し、その回答を踏ま 起した組合側妥協案に対 解協議が行われました。 面を提出したことを踏ま 関する組合側最終反論書 20日時点の回答から前進 えた協議となりました。 し、裁判所は12月20日ま 行して進められてきた和 **法律の時効・出訴制限に** たが、その後オランダの がない不誠実な内容でし でに会社が回答するよう 11月20日の和解協議で提 12月20日の回答は11月

6回口頭弁論が東京高裁 判は、1月20日控訴審第 KLMオランダ航空雇 並行して進む和

た原告から「法廷を埋め

結審と和解協議を終え

2月5日10時30分、51

6回和解協議

**法廷(法廷での傍聴** 

を開

結審後には、裁判と並 タンバイ中の1時間、 ました。客室乗務員にス から突然の通達が出され

る支援者の傍聴が本当に スタンバイ中の はできません) 一荷物案内

Y)の職場に年末、会社 スカイマーク (SK をト での受託手荷物の案内」 反対 97 %

ると 通達を受けJCUのS トを実施し、短期間 支部は、緊急のアン フイアルで実施させ いうものです。

「羽田保安検査場エリア



の反対意見が出されてい

回をめざします。 組みに繋げ、引き続き撤 合、航空連の大きな取り 2月も継続となった場

なりました。これを受 97%が反対という結果に 撤回要求を会社に提出し け、JCUは1月6日に で200名以上が回答、

KLMオランダ航空雇止め撤回

裁判

と、とうてい容認できる 抱えたままその後のフラ 客とのやり取りで生じる 事による労働負荷や、旅 事です。スタンバイ中に を守らせるものです。ま もそも会社が乗客に対し たとえ1時間でも立ち仕 るのは地上スタッフの仕 た、実際その業務にあた 事前に注意喚起し、規定 可能性がある心的負荷を イトに就くことを考える 受託手荷物の案内はそ

を続行し、2月も継続実 からも案内業務が乗務に が可能」「FRMの観点 であって会社は業務指示 タンバイ業務は労働時間 いません」とトライアル は考えていません」「ス 心的負荷を生じる業務と する行為は、リスクとし ことではありません。 影響を与えるとは考えて て捉えるべき労働負荷や 会社は「お客様に案内

性が異なる」「スタンバ り、疲労が残り安全性に ち仕事をした後にすぐフ も関わる」「職種の専門 ライトになる可能性もあ の確保が必要」など多く 備える業務であり、体力 施を目論んでいます。 イ業務はフライト起用に 職場からは「1時間立

昨年の2倍超の1211通

## 航空安全の確保に 関するアンケ

キーワードはFRM・人員・整備

## です。「航空安全会議」 「年末」「カタカナ5文 皆様、早速ですが質問

字のキーワード(ア〇〇

6通を大きく上回り、1 単組のご協力のもと、こ ンケート」です。今年も すよね。そうです、「航 い浮かべますか?ここま ○ト)」と聞いて、何を思 211通もの回答をいた した。 今年は昨年の58 のアンケートを実施しま 航空安全会議は、各加盟 空安全の確保に関するア だくことができました。 で来ればもうお分かりで いただきました皆様に御 この場を借りて、ご協力

善を要請しています(通

機の安全運航に関する改 の関係機関に対し、航空

請の際、皆様から頂いた 称:要請活動)。この要

アンケート内容をもと

山形空港に到着した飛行機

懸念をアンケートに記載 が日頃感じている不安や います。すなわち、皆様 に、改善項目を決定して

懸念される部品不足・MEL増加

ら夏にかけて国土交通省 ます。安全会議は、春か くのかご存じない方も多 航空局や空港事務所など にご説明させていただき いと思いますので、簡単 がどの様に活用されてい

寄与するのです。 的には航空安全の向上に れが改善に繋がり、最終

知の通りです。この人員 の懸念が示されており、 備」です。昨今、航空業 管理)」「人員不足」「整 航空安全の脅威となって の常態化していることへ が寄せられています。ま プレッシャーに追われる こし、結果としてタイム 不足が便の遅延を引き起 視されていることはご存 界全体で人員不足が問題 は、「FRM(疲労リスク に注目したキーワード た、整備に関しても、M **及ぼしているといった声** など安全運航に悪影響を 週用増加や機材部品不足 今年のアンケートで特

代から40代の子ども

す。「まあ、いろいろ あって困ったものだ」

うという気がない\_

なぜこんなに広がって

文より)

もたらしている。(本 おり、それが人口減を という点ではサボって

いるのでしょうか。

います。若者の貧困が 色吐息の毎日を送って 験した自分の息子も青

たちと同居していま 人は結婚しない子ども

(もう充分大人です

航を支え、悲惨な航空事 係省庁に届け、安全な運 の生の声をできるだけ関 航空安全会議は、現場

華屋さんで新年会を開 仲良し4人組で町の中 きました。4人とも20

新年を迎え、近所の

バブルと 大西広

故を未然に防ぐために 日々取り組んでいます。 

で、ぜひ私たちの活動に きたいと考えていますの

今後も、様々な視点から

現場の声を吸い上げてい

うと述べています。1人 ドルの利益分配金を支払 いになるとの報道がされ きる立場にあります」と 最高の会計年度を達成で 高経営責任者が「デルタ あたり約5週間分の支払 航空の100年の歴史で ています。 して、従業員に対し14億

台湾ドル (4276ド **- 人あたり4万5000** と、チャイナエアライン (中華航空)では、年末

> に行われているようで 業員へ還元が当然のよう は、今後の成長を担う従 **績を回復した航空会社で**

した。

ル)を支給。エバー航空 は6カ月分のボーナスと 3・5%の賃上げ、スタ ーラックスでは2カ月分

昇給、2025年には平 均4%の賃上げを行うよ ドル (9・9米ドル) 業員に毎月3000台湾 配することを決定。全従 最大12・5カ月分を支給 は、年末ボーナスとして げと報道しています。 し、営業利益を社員と分 タイガーエア台湾で た。

ぐらい 降下の際には翼の近くを が、当日の小松は厚い雲 の便で向かったのです に覆われ、北風も強く、 した。羽田空港から午後 小松に行く機会がありま 入りました。着陸20分前 光るものが走るのが目に れを伴う空の旅とな いの間は、それなり

る現象を「雲放電」とい

# 〜若者の貧困を撲滅せよ〜 ブルと資本主義が日本を

くしすぎない」という

に「成功」している。

点では資本主義の持続

維持する。…日本の資

本家階級は「賃金を高

く抑えることで貧困を

資本主義は賃金を低

のですが) ルの量が進みます。 とぼやきながら、ビー (ぼやかなくても進む 「まったく結婚しよ

ちです。そのうちの3

が)を持つ、じじいた

<u>:</u>

就職氷河期を経

に足りる賃金を払う」 しかし、「人口再生産

っているんだろうか あ」「いったい、どうな もうむずかしいかな 「孫の顔を見るのも、

で、私にとっては内容

が難しく、面白いとは

教授が書かれた本なの

業し、慶応義塾大学の

本書は京都大学を卒

は総中流化のように見

さらに、バブル期に

られる部分がありま 要所で「ハッ」とさせ 読み進めるうちに要所

> す。著者は、変革は若 どに貧困化していま 若者が結婚できないほ 化がどんどん拡大し、 年以降、中間層の貧困 えたものの、1995

言えません。しかし、

競害の

と指摘します。 とでなければならない 者の貧困を撲滅するこ

いましたが、横に走る稲 妻を初めて体験しまし 行くものとばかり思って の稲妻は上から下へ

先日、所用で石川県の

うことを初めて知りまし になるお話ありがとうご 小松のみなさん、ため

と。知人はすぐにスマホ り、「オッ」と思ったその ませ、お店を出た時のこ ば落雷の恐れがあった」 うです。フライトがあれ で運航状況を確認し、 妻は横に走る」とのこ 尋ねると、「小松では稲 ですか。隣にいた知人に 時、空を見上げると、な とです。いきなり雷が鳴 横に光っているではない んと稲妻が左から右へと 「今はフライトがないよ この時、稲妻が横に光

人たちとの夕食を済



## ITFニュース

りつつあります。すでに 24年決算が明らかにな ん。海外航空会社の20 復と言えるかもしれませ 好業績が予想される航空

います。

業績にあわせプロフィッ に対し利益還元が行われ トシェアとして、従業員 米大手航空会社では、

コロナ禍からの完全回

益還元の発表が相次いで

外航担当)によると、「業 です。利益還元はおおむ 金とはまった異なる考え 益還元は、日本での一時 績を受けて支給される利 ね1カ月から2カ月分が

文給される」と話します。

4年第4四半期(10

報道によると、202

12) の売上高が過去最高 を記録したデルタ航空で 本文と写真は関係ありません は、エド・バスティア最

台湾の現地報道による

のボーナスと5%の賃上

コロナ禍を乗り越え業