

ロシアによるウクライナへの軍事侵攻は国連憲章違反だちに停戦し、ロシア軍の即時撤退を求めます

フェニックス PHOENIX

＜発行者＞
航空安全推進連絡会議 03-3742-9359
日本乗員組合連絡会議 03-5705-2770
航空労組連絡会 03-3742-3251
http://www.kohkuren.org/

一時金引き上げ生活の安定を

人材確保や職場改善

要求前進へ交渉本格化

新型コロナウイルスの感染拡大以降、3年ぶりに行動制限のないゴールデンウィークを迎えた航空。国内航空11社のまとめによると、国際線は2019年同月比で7割の水準にとどまりましたが、国内線の旅客数は前年同期比2倍の267万人に上りました。政府は6月以降、入国制限を緩和し入国数を1日1万人から2万人に引き上げ、観光目的の外国人の入国再開を検討しています。こうした制限緩和を背景に、ANA、JALの今年度収支見直しは両社共に黒字を見込んでいます。こうした中で迎える22夏闘、引き下げられた賃金を取り戻し、安全で働きたい職場にするための夏季交渉が本格化しています。

原油の高騰や原材料の値上げなどを背景に、電気は25・8%アップ、都市ガスは27・6%アップ、ガソリン14・3%アップ、食料2・3%アップで、全体では2・5%アップになり、家計負担は月額6976円増、年間8万5122円も増えることになりました。



増加する国際線到着旅客。5月17日、成田空港

各労組の夏季一時金要求と回答

日航乗組	2カ月特別支援金1.5カ月+10万円
日本航空キャビンクルーユニオン	2カ月+10万円
日航ユニオン	2カ月以上
GHU	2カ月以上生活支援金15万円
フェデックス航空労組	年間7カ月
エミレーツ航空労組	2カ月(年間4カ月)
ノースウエスト航空労組	年間5カ月(回答済)
ユナイテッド航空労組	年間7カ月(回答済)
ANA	1カ月(回答済)

GHU＝JGS労組＋JGS大阪労組＋JGS九州労組
ノースウエスト航空労組＝デルタ航空の労働組合

賞金の引き上げがない中で、生活は一段と厳しさを増します。また、ウクライナ戦争による穀物生産の低下、燃料危機や価格高騰の影響はこれからさらに拡大すると予想されています。内閣府が発表(5月18日)した2022年第1-4半期(1-3月)の国内総生産(GDP)は年率換算で1%減のマイナス成長です。GDPの半分以上を占める個人消費やサービス業の落ち込みなどが影響しています。GDPを引上げるために賃金引き上げは極めて重要ですが、同時に安心して働くための雇用安定、社会保障の拡充も必要です。全日空と日本航空の22年3月期決算は、両社ともに赤字でしたが、大幅な増収や経費削減によって赤字幅は大きく圧縮

このような中で始まった労使交渉。全日空乗組

主な記事から

- ▶ 持続可能なグラハンへ、低賃金の見直し急務。2022グラハンセミナーを開催.....2面
- ▶ CAの評価制度は日本特有。モノ言えれば評価に影響.....2面
- ▶ KLMオランダ航空のCA雇い止め裁判。いよいよ山場、この夏に証人調べ.....3面
- ▶ JAL争議：乗員原告1名が地上職で復職。これで乗員・客乗原告あわせ8人目.....3面
- ▶ パンデミック後の人員不足で航空の回復危ぶまれる.....4面
- ▶ 安全要請踏まえ中部空港の地上標示の視認性向上.....4面

労働相談は航空連に
03-3742-3251
e-mail/honbu@kohkuren.org

回復見据え22年度黒字予想

JGS大阪労組、JGS九州労組は、統一要求として夏季一時金2カ月以上、生活支援金一律15万円、新型コロナ対策、職場環境の改善を求めます。JAS新労組は、夏季一時金・2カ月の要求に対し5カ月の回答がありました。外航労組では、賃上げや一時金をめぐる春闘交渉を継続しています。

海外からの報道によると、欧米では回復が進むにつれパイロットやクラハン部門などで人材が確保できず、運休が相次いでいます。また機内や空港でのマスク着用を撤廃しており、本邦航空会社としてどう対応するかが問われます。米国では回復に比例し安全阻害行為が増加しつつあると。ロシアのウクライナ侵攻により日欧路線は迂回ルートを含儀なくされています。長時間乗務など新たな問題も浮上しています。引き下げられた賃金の回復、復便に向けた人材の確保、職場の安全など、健康で働きたい職場を目指し22夏闘、共にがんばりましょう。

欧米各国では入国制限を緩和し、もくは全面解除に舵を切っています。米国大手3社(ユナイテッド航空、デルタ航空、アメリカン航空)では、第2四半期決算(4-6月)の黒字化が予想されています。国内大手3社の今後の運航計画によると、ANAの6月の国内線の運航率は92%(2020年度

率)です。国際線は6月の運航率は28%(同。調整中は含みます)です。JALの6月の国内線の運航率は98%(未発表の欧州航路60%(未発表の欧州・ソウル除く)、7月56%(パリ・ソウル・グアム除く)を計画しています。

誘導路

新型コロナウイルスに続くロシアのウクライナ侵攻。先の見えない状況が続いています。各国のニュース報道をNHKBSのワールドニュースから考察。ウクライナ公使館は、ウクライナ軍の反撃や民間施設を攻撃するロシア軍による被害の状況を、ドミトリー・ウクライナ侵攻をめぐり、2年ぶりに対面で開催されるダボス会議が例年とは異なることを伝えます。イギリスBBCは、戦争を帯びているウクライナからの殺物輸出について、フランスF2は、政府のインフレ対策や干ばつの被害状況。アナロギスタンの貧困問題。地域性が見えるのが中東やアジア。カタールのアルジャシラは、イスラエル治安部隊の取材中に起きた記者殺害事件やイスラエルの軍人殺害事件。アフリカのチベットでの労働組合のデモの様子を、シンガポールCNAは、ゼロコロナ政策が続く中国の上海で、感染者が減り制限の緩和が近づきつつあると。一方、台湾の感染者が7万9000人に、タイの知事選挙では、結果は今後の国政選挙を占うと。マスコミの独立性や透明性は、その国の自由を示すとも。『環境なき記者団』が毎年発表する世界報道自由度ランキングで、日本は61位。言論・報道の自由を脅かす何かがあるのだろうか。

いよいよ山場 この夏に証人調べ

1・2・4陣裁
止

第3陣控訴審

組合は補強資料を提出 1回目の裁判で結審か

客室乗務員なら一人でも加入できる労働組合として活動するキャビンクルーユニオン（CCU）。外国航空会社に働く日本人客室乗務員の雇止め問題の解決に取り組んでいます。

大韓航空雇止め問題 都労委での調査続く

大韓航空の日本人契約客室乗務員の雇止め事件は、東京都労働委員会（都労委）で不当労働行為事件として争われてい。都労委からは労使交渉での話し合いを促されており、4月27日の都労委での調査は、3月8日の団体交渉の確認などが行われました。



▲都労委・東京地裁訴訟支援行動での抗議声援。
5月25日、オランダ航空日本支社前

＜オランダの国内法の適用について、4月21日の口頭弁論で会社が準備書面を提出しました。準備書面では、勤務運用の実態に反することが書かれ、日本人客室乗務員の就業規則は作成されておらず、会社自らの日本人客室乗務員が日本支社に所属していると思っていないことも明らかになりました。組合側からは、こうした問題を含めてまとめて反論し、通則法問題のやりとりは終わりました。＞

◇

東京地裁で「雇止め無効」判決が出されているKLMオランダ航空雇止め事件第3陣控訴審は、6月7日に東京高裁で控訴審の第1回口頭弁論が行われます。組合側は4人の会社の控訴理由書は、一番での主張の繰り返しで、裁判所の評価がおかしいというものです。組合側は、地裁判決を補強する準備書面を提出し、1回目の弁論での結審を求めます。

原告29名の1・2・4陣裁は、通則法に基づき、

ANA客乗の休憩問題

指導内容の説明求め 大阪労働局を訪問

ANAの国内線や近距離国際線、客室乗務員の休憩が取れていないとして、JCU組員が是正を求めている問題で、労基署に申告した組合員が、5月17日に支庁者とともに大阪労働局を訪問し、今年3月に出来た淀川労基署の判断（ANA客乗の休憩問題）について、労働局の担当官は「労基署の処理がおかしい」と

新たに乗員原告1名が地上職で復職

復職者は合計8名に 争議解決に向け全力交渉

JAL解雇争議

JAL解雇争議の解決を求める闘いは、乗務員のない復職はないものの、地上職を希望する者の復職を進めています。前回は、地上職での復職が乗員4名、客乗3名の7名になったとお伝えしました。新たに乗員原告1名の地上職で復職が実現しました。また、地上職での復職が8名になりました。当該2労組（JFU、CCU）は、夏闘での統一要求の更なる前進による解決を目指します。



2020年夏の羽田航空アピール宣伝

員原告1名の地上職での復職が決まり、6月から就労することになりました。これで、地上職での復職は8名になりました。当該2労組（JFU、CCU）は、夏闘での統一要求の更なる前進による解決を目指します。夏闘では、春闘に引き継ぎ、復職に伴う諸課題やウクライナ戦争によるルート変更に伴う問題など、新たな課題への対処も求められます。課題山積の中、地上職で復職させたい乗員原告は、早くに職務提示を受けること。③ILO勧告に基づき、客室乗務員の採用再開を起点とした金銭の補償をすること。④被解雇者の名義回復に関する書面を提示すること。争議解決要求は、地上職の日航ユニオンを加えた日航内3労組（日本航空労組連絡会（JU）の統一要求

いう事であれば、調べて指導する事はできる」と答えました。また、労基署が「ANAの（みなし）休憩がない現状は、働き方改革として見直す必要があり、ANAに対し3月中に指導を行う」と述べたことについて、どのような指導だったのか、

ANAは労基法に抵触

またANAはどうか答えたのかを中身に明らかにすることを求めました。ANAは労基署に対し、「到着便のドアを開けてから次便の出発便のドアを開けるまでの時間（みなし休憩）について「実質的に休憩時間に相当する時間」一度度の労働を強いる事になるものとは考えられない。1時間としており、勤務時間6時間を超える場合は45分、8時間を超える場合は1時間の休憩を付与しなくてはならない」と答えています。JCU組員が示した実態（4レングで8時間を超える勤務中、食事ができた時間はわずか8分、その他の休憩は皆無）をANAは認めないが、労基法に抵触する極めて重大な問題です。JCUは引き続き、ANA国内線・近距離国際線における休憩時間の確保を求めて行きます。

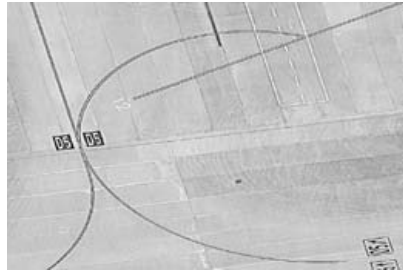
安全会議だより 155

中部空港での安全要請踏まえ

地上標示の視認性が向上

航空安全協議会等
部では、主に中部国際空
港(通称・セントレア)

に対して安全要請等の活
動を行っていましたが、
2019年より県営名古屋



改修前のスポット12番を示す標示。
写真中央の白字

屋脊を本拠地とする中
日本入り整備労組も加わ
り、愛知を代表する空
港での安全な運航と航空
の発達を図る為、日夜活
動を行っています。今年
からは、中部国際空港に
加え古屋空港に対して
も安全要請を行っていき
方にて調整を行っています。
昨年の中部国際空港に
関する安全要請では、ス
ポットの地上標示の修正
を要請し、パイロットか
らの視認性が大きく改善
されました。
中部国際空港の国内線
12番スポット周辺はコン

クリート路面の色が薄
く、その上黄色でスポ
ット番号が標示されてい
た為、視認性が非常に悪
く、特に雨天時の夜間は
ほぼ視認することが困難
な状況でした。要請初
は中部国際空港株式会社
(通称・CIAIC)に
塗装の重要性を理解して
費をまねてでしたが、国
土交通省飛行空港土木施
設設計要領にて「塗装
路面が白の場合にコン
トラストが低下するた
め、標識の視認性を考慮
した上で黒色の縁取り又
は背景を設けることが望
ましい」との記載があり
ました。この記載に基づ
き、これを本拠地改善を
要請したところ、12番ス
ポットマーキングの再塗
装が行われ、現在は視
認性が良好となりました。

引き続き12番スポット
以外の視認性の悪いス
ポットがあった場合は、
同様の改善を行い、運航
環境の改善を求めていき
ます。
今後は駐機位置指示灯
(VDS)の視認性の
改善、滑走路誘導灯防
止のシステム導入、エ
フロエンジニア内の段差
解消要など、様々な面
で運航環境の改善を図
べく活動を行う予定です。
セントレア及び名古屋
空港に就航する皆様から
のご要望やご意見が、中
部地区の空港の安全発
展に繋がります。年末に
日本乗員組合連絡会議
(日乗連)と共同して航
空安全アンケートを実施
してまいりますので、引
続き皆様からお声をお
待ちしております。

パンデミック後の人員不足

航空の回復が危ぶまれる

今回は米国のニュース
メディアの欧州版「P
LITICO」EUの
記事を紹介しします。

急激にそして突然、加
速した旅客輸送の回復で
航空産業は大わらわ

先週末、アムステルダ
ムのスキポール空港は人
員不足を理由に、航空会
社に対してフライトをキ

ヤンセルするか、他の空
港へ振り向けるよう依頼
した。旅客は何時も順
番待ちの行列に並ばなく
てはならなかった。欧州
でも1、2を争うハブ空
港は今ハイキングガイ
ドから借用してきたよう
な案内を出している。

「楽な服装に靴で、水の
ボトルを持参して、寒く
なったために予備の
上着をお持ちください」

困難な思いをしている
のはスキポール空港だけ
ではない。ブリュッセル
空港では1000人以上
の欠員があり、先月ロ
ンドンのヒースロー空港
では1万2000人の新規
採用を明らかにし、マン
チェスター及びダブリン
でもこのところ人手不足
による大混雑が発生して
いる。

国際空港評議会(AIC
I)のオリヒエ・ジャン
コビッチ欧州事務局長及
びフアビオ・ガンバSA
A(空海サービス協会)
会長は、全体的な旅客数
は未だ2019年レベル

以下だが、輸送量はピー
ク時に強まっているとい
う。このうち、いくつかの
大空港の輸送レベルは、
すでにパンデミック以前
なみあるいはそれ以上に
なっている。欧州A
CIIによるサーベイで
は、この夏欧州の空港の
3分の2でフライトの遅



JR成田空港第2ターミナル駅構内に貼られているポスター。「ニッポンを運んでいる」とのキャッチコピー通り、グラハンこそが航空産業のみならず、その国の経済の屋台骨を支えている存在であることが端的に示されています。グラハンスタッフの日々の努力が航空産業はもとより国民生活を支えています。自分達の仕事に誇りと自負を持ち堂々と要求していこう。(航空連国際活動委員会)

延が増える予測される
ことが判明した。
空港及びグラハン業者
は、パンデミックによ
り航空旅行が破綻して何
千人もの従業員を削減し
ていて、そこから抜け出
した時は「資源(人員)
が枯渇した」状態にな
っていると語っている。事

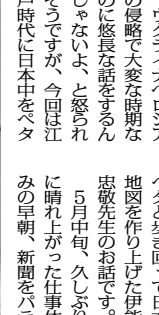
業者は全雇うとして
いるが、ひびついた労働
市場の中状況が回復し
ているとシャア及びサー
ビエ業との競争になっ
ている。賃金を新たな問題
となっっている。
ジャンコビッチとガン
バは「需供給のグラハン
の仕事は、長年にわたっ

1.7オンス(約48
ラム)の香水は、高級感
気あふません。

伊能忠敬の地図に隠された驚くべき秘密

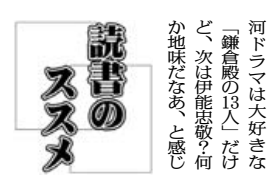
大河への道

立川志の輔著



ウクライナ・ロシア
の侵略で大変な時期な
のに悠長待たせると
じゃないよ、と怒られ
ますが、今後は江
戸時代日本中をベタ
ベタと歩き回って日本
地図を作り上げた伊能
忠敬先生のお話です。
5月中旬、久しぶり
に晴れ上がった仕事休
みの早朝、新聞をパラ

迎えた56歳から、日本
中を歩いて地図を作
った伊能忠敬先生には
とても興味があり、香取
市の実家には、度々見
学に行っただけあり
ます。正直な感想は
「興味ある」と、向
かいの運河に船に揺ら
れながら行くのが二人
の結婚式のほかに華や
かて思い出に残りまし
た。私さえ興味だと思
った伊能忠敬先生が果
たして大河ドラマにな
るのでしょいか?この
2年間、落語も香取
光ツアも結婚式も新
型コロナで行われな
ったこと、落語も
語も映画も旅行もこれ
からは非お楽しみだ
さ。



「伊能忠敬の地図に隠
された驚くべき秘密
」(涙と感動のエン
ターテインメント)のキ
ャッチフレーズに惹か
れて早速お取寄せし
てしまいました。つい
でにYouTubeで志
の輔さんの落語も聞き
ました。
私も江戸時代定年を

読書のスズメ

て賃金スケールの低い部
分にあって、週に7日の
シフトで働くという現在
のインフレ環境での求人
には明らかなマズイ材
料だ」と述べた。
(ニュース終わり)

記事では欧州の空港を
紹介していますが、アメ
リカの空港でもセキリ
リ状態が発生している
など、世界の航空の最前
線は混乱を極めていま
す。空港スタッフやテラ
ハンスタッフの拡充は航
空産業の死活問題にな
っていることは明白であ
り、直ちに誇りと自
意を持つ職環境を作
り出す必要があります。

けいぞむ

コロナによる物流の停
滞で一時期フライトボ
ナが店頭から消えるこ
う事態が発生、ニュース
にもなりました。有名ハ
ンバーガーチェーン店
でも、店頭で「ポテト販売
休止のお知らせ」のチ
シが...

そのような中、アメリ
カで最もじゃがいもの生
産量が多く別名じゃがい
も州と呼ばれることもあ
るアイダホ州のある会社
では、フライドポテトの
香りがする香水を販売し
たそうです。

「抗えないほど好きだか
らその食べ物の香りの
香水を作ってしまうと
は、さすがアメリカとい
うか、飽くなき追求には
脳腫瘍。」
さてアメリカではポテ
トでしか日本では何で
しょうか。鯉の蒲焼き?
餃子焼き肉?カレー?
いくら好きでもつける勇
気あふません。