

稼働一辺倒を見直し、安全運航、人材確保、健康で働き続けられる労働環境に変えよう！

フェニックス

PHOENIX

<発行者>

航空安全推進連絡会議 03-3742-9359
日本乗員組合連絡会議 03-5705-2770
航空労組連絡会議 03-3742-3251
<http://www.kohkuren.org/>

KLM航空の雇止めは無効

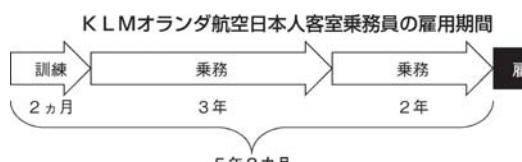


会見する木谷JCU委員長（右端）と弁護団。8月20日、厚労省内

組員3名は2014年3月にKLMに採用されました。2ヶ月の訓練を終え、14年5月から3年契約、その後2年契約を更新しました。3名は訓練含め5年2ヶ月の雇用初めてです。

KLMオランダ航空による5年無期雇用転換の雇止めに対して、日本人客室乗務員が訓練期間を含め5年を超えていたとして労働審判に申し立てた事件で、東京地裁は8月19日、雇止めを無効とい、無期転換を認める判断を出しました。訴えていたのはジャパンキャピタル・ユニオン（JCU）の組合員3名。

無期転換逃れの事件で雇止め無効の司法判断は初めてです。



期間となることからKLMに無期転換を申込みましたが、KLMは「訓練はEJU客室乗務員資格を取得させるためのもの。その間は労働していないのだから雇用していない」と主張されました。これに対し組合は、資格取得に

訓練は雇用期間

2回目の審判で労働審判は双方の主張を確認後、すぐに両者を呼んで決定内容を言い渡しました。主文は①申立人の地位（KLMに雇用されていることを）を確認する②雇止め以降の賃金を支払え③申し立て費用は会社負担でした。翌20日の記者会見には、11社16名の記者が集まりました。契約社員の無期転換を争った事件で初の司法判断となりたことが報じました。

は、オランダ本国の客室

裁判へ大きく影響

記者会見に出席した当事者は記者の質問に、募集時に契約とは書いたまま、雇用側は期限は最長5年と通知された。しかし先輩たちは5年を超えて働いていたが、それが何であるのか知らない方もいると思う。そうした方々の今後に役立つ解決ができるように頑張りました。

この無期転換ルールは、オランダ本国の客室乗務員からも評価されていました。それなのになぜ契約でやめさせられるのか疑問を感じる。キャラクターを活かして働き続けたい。会社が異議申し立てを行った結果、アガハとして働き続けた人が裁判となる不安もあるが、必ず職場復帰したい」と話しました。

木谷憲子JCU委員長は、「客室乗務員には、空室を守るために経験とチームワークが大切であり、組合員を職場に戻すべきだ。日本の非正規社員は200万人を超える、400万人が無期転換の対象となっていました。

この無期転換ルールについて、私たちの仕事ぶりは、オランダ本国の客室

JCU組合員の無期転換認められ

審判に従い職場復帰を

KLMオランダ航空による5年無期雇用転換逃れの雇止めに対して、日本人客室乗務員が訓練期間を含め5年を超えていたとして労働審判に申し立てた事件で、東京地裁は8月19日、雇止めを無効とい、無期転換を認める判決を出しました。訴えていたのはジャパンキャピタル・ユニオン（JCU）の組合員3名。

「」と主張し無期転換を拒否しました。JCUと組合員は、訓練期間を含め5年を超えていたとして労働審判では訓練期間が雇用期間にあたるかが争点となりました。

に雇止めを強行しました。労働審判では訓練期間が雇用期間にあたるかが争点となりました。

に雇止めを強行しました。労働審判では訓練期間が雇用期間にあたるかが争点となりました。

■主な記事から■

- デルタ航空、成田空港から羽田空港に全面移転。労組、課題解決に全力傾注 2面
- 航空局、運航規程改正し2機種乗務可能に。日航、実運用に向け準備 2面
- JAL解雇争議「かながわ連絡会」結成。全国で33番目の支援組織誕生 3面
- 19年未闘争—この秋から環境変化目白押し。人材確保、勤務改善、暮らし 3面
- ITFがアジアで初のLCCワークショップを開催。航空連代表が参加 4面
- 安全会議「慰霊登山案内」 4面

労働相談は航空連に
03-3742-3251
e-mail:honbu@kohkuren.org

講道館

9月といえば、日本列島の南岸にそって北上し房総半島沖を東に向かう暖流、黒潮周辺で生まれました。米養麦たっぷり蓄えたサシマは、夏から秋にかけては逆に南下します。その頃を見計らってサンマ漁が行われ、東北から北海道の太平洋側では、9月下旬から10月下旬には水揚げ量は気にあります。「一番脂のがりたい」と強調しました。

KLMの無期転換逃れの目的である雇用の安定を実現するために頑張りました。KLMは訓練中は労働していないと主張しましたが、新入社員はその会社で働くための知識と技能を持つ訓練を受けること自体が労働です。KLMは賃金を払っていたのですから訓練も雇用以外の何物でもありません。

KLMの無期転換逃れを止めめた事件は裁判でも争われています。原告28名（第1陣）と被告28名（第2陣）の第4回裁判は8月26日に開かれ、雇止めを正当化するKLMの主張に対する組合側の反論文書を提出しました。今回、3名の無期転換を認めた労働審判は、日本人客室乗務員は有期雇用でなければならぬとする立場を踏まえ、KLMの經營方針に風穴を開け、裁判へも大きく関わることでサンマ漁が設けることでサンマ漁が通年可能になりました。中国や台湾などの漁船が、日本が制限していた期間も漁をしていたと背景にあります。水産庁発表「サンマ長崎漁業況予報（道東・常磐海域）」は8月～12月までの見通しについて、漁期を通じた来漁量は昨年を下回り9月中旬までの来漁量は極めて低調に推移するが9月下旬には増加する。8月下旬の大型船出漁後の漁場は根室海峡で獲得されるサンマは餌食が豊富で、まだ回遊も始まつばかりなので体力も消耗していない。生きのいい脂がのったサンマを期待したい。

JAL争議支援「かながわ連絡会」結成



講演する上条弁護士。8月27日

8月27日午後、横浜市内で「JAL争議支援するかながわ連絡会」が結成されました。全国で33番目の支援組織の誕生。新たな支援組織の誕生は、昨年JAL経営が「整理理解合意」として大きな支えとなることが示されました。

かながわ連絡会は、昨年JAL経営が「整理理解合意」として大きな支えとなることが示されました。

かながわ連絡会は、昨年JAL経営が「整理理解合意」として大きな支えとなることが示されました。

JAL解雇争議

「誠心誠意組合とも話し合う」と約束してから会社対応を見守り、特に今年の株主総会での会社発言に注目してきました。今年の株主総会では、複数の株主から解雇争議の解決を求める質問に対し、人財本部長は、「解雇者一人も採用しなかった」と述べた一方で、争議が解決に至っていないとの認識を示したもので、解決に向けた具体的な道筋を示すことはありませんでした。

坂社長は、「解決したいと思から思っている」と述べた。この結果、「新天皇即位に伴う発着枠拡大が計画されることを宣言。結集云々の参加を呼びかけました。

横浜市の波止場会館で行われた結集には、182名が参加。合唱団フェニックスなどのオーブニングで始まり、開会挨拶した水谷氏は結成に至った経緯と、争議解決に向けた決意を述べました。特別講演した上条貞夫弁護士は、「解決を約束しながら、労組の統一要求に向き合う交渉を拒否・募集・応募による採用に固執したことは新たな背信行為であり、応募・採用しか復職の道を認めないのは、労使交渉場に戻さないことが、争いの根本問題であり、応募によって解雇された労働者は、使用者が同じ場合、優先権を与えるべき」と述べました。

8月29日には定例の都内6カ所宣伝活動が取り組まれ、争議解決に向けた動きはさざなる広がりをみせています。

全国で33番目の支援組織

一日も早い解決を目指す

号勧告を遵守すること

そ「合理性があって、公

明正大な争議解決の道

筋と強調。「JAL經

営の不正を許さず、会社

の社会的責任を追及する

運動の力は、全国33番目

の支援組織「かながわ連

絡会」の結成によって、一段と強化される展望が開かれた」と締め括りました。

国民支援団・糸谷共

同代表

支える会・榎木

事務局長・神奈川県労働

組合共同代表・神奈川労

運代表・金造船関東地協

代表

いのちと健康を守

る神奈川センター代表が

連帯挨拶し、原告団から

は内田薦葉原告団長と山

口パイロット原告団長が

「今日、新たに33番目の

支援組織を結成いただき

ありがとうございます。新天皇即

位であると考え」か

ながわ連絡会」を結成す

ることを宣言。結集云々の参加を呼びかけました。

横浜市の波止場会館で行われた結集には、182名が参加。合唱団フェニックスなどのオープニングで始まり、開会挨拶した水谷氏は結成に至った経緯と、争議解決に向けた決意を述べました。特別講演した上条貞夫弁護士は、「解決を約束しながら、労組の統一要求に向き合う交渉を拒否・募集・応募による採用に固執したことは新たな背信行為であり、応募・採用しか復職の道を認めないのは、労使交渉場に戻さないことが、争いの根本問題であり、応募によって解雇された労働者は、使用者が同じ場合、優先権を与えるべき」と述べました。

8月27日には定例の都内6カ所宣伝活動が取り組まれ、争議解決に向けた動きはさざなる広がりをみせています。

9月は各労組の定期大

会が相次ぎ、それを過ぎればよいよ年末闘争で

勢について考察します。

国内では9月20日から

ラグビーワールドカップ

始まります。成田空港で

は10月27日の冬ダイヤか

ら、運用制限時間の緩和

に伴う発着枠拡大が計画

されています。新天皇即

位に伴う行事など各種イ

ベントも計画され、来年

3月29日からは羽田空港

の発着枠拡大に伴い国際

線が大幅増便されます。報

道では全日空13・5枠、

日本航空11・5枠の配分

で、10月の英国EU

離脱、激しさを増す米中

貿易摩擦、元徴用工問題

に引き上げられます。一

方で、10月末の英國EU

離脱、激しさを増す米中

貿易摩擦、元徴用工問題

に端を発した日韓貿易制

限問題と訪日旅客の激

減、香港での逃亡犯条例

需要の伸びは冷めている

と指摘します。IATA

のアレクサンドル・デ

ジニアック局長は、「進

環として飛行高度が引上

げられ、進入降下角を3

度から3・5度に引き上

げられ、パイロットの過度

な操縦が懸念されます。

が、「好調な旅客需要を背

景に好適な運航を維持してき

た航空会社にとってのよう

な影響を及ぼすのか、予想

を許さない状況になります。

あります。

国際航空輸送協会(IATA)

の最新レポート

「航空旅客業次分析20

19年6月」は、6月は

世界的な利用率が記録的

と述べています。

2018年の訪日外国

人3119万人のうち韓

国・香港からは約100

0万人。その韓国とは、

日韓関係がかつてな

く悪化したが、韓

国は前年同期比3・8%減

の約3886万人で、201

4年以来5年ぶりに減少

に転じました。さるなる

影響の広がりが懸念され

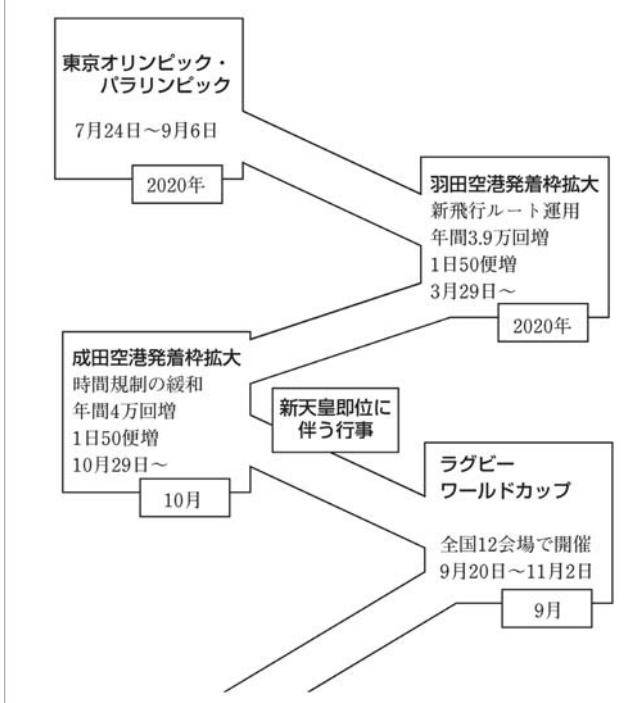
ます。

香港での逃亡犯条例

と影響が大きいだけに今後の

影響が懸念されます。

迎える大きな環境変化 職場の準備は大丈夫！？



2019 年末闘争

9月は各労組の定期大会が相次ぎ、それを過ぎればよいよ年末闘争で勢について考察します。羽田空港の新飛行ルートでは、騒音対策の一環として飛行高度が引上げられ、進入降下角を3度から3・5度に引き上げられ、パイロットの過度な操縦が懸念されます。が、「好調な旅客需要を背景に好適な運航を維持してきていた航空会社にとってのような影響を及ぼすのか、予想を許さない状況になります。」とあるように、人材確保は緊急の課題であります。暮らしに目を向ければ、10月から消費税が10%に引き上げられます。一方で、10月末の英国EU離脱、激しさを増す米中の貿易摩擦、元徴用工問題に引き上げられます。一方で、10月末の英國EU離脱、激しさを増す米中の貿易摩擦、元徴用工問題に引き上げられます。ATSAの最新レポート「航空旅客業次分析2019年6月」は、6月は世界的な利用率が記録的に高い状況になります。

ATSAの最新レポート「航空旅客業次分析2019年6月」は、6月は世界的な利用率が記録的に高い状況になります。

ATSAの最新レポート「航空旅客業次分析2019年6月」は、6月は世界的な利用率が記録的に高い状況になります。

ATSAの最新レポート「航空旅客業次分析2019年6月」は、6月は世界的な利用率が記録的に高い状況になります。

迫る成田・羽田空港の大増便

に端を発した日韓貿易制限問題と訪日旅客の激減、香港での逃亡犯条例需要の伸びは冷めていると指摘します。IATAのアレクサンドル・デ・ジニアック局長は、「進行中の貿易紛争は、世界貿易の減少と交通量の伸び鈍化に関係している」と述べています。

2018年の訪日外国人3119万人のうち韓国・香港からは約1000万人。その韓国とは、日韓関係がかつてな悪化するなか日韓間の航空便の運休などで、訪日客の動向に影響が始めています。日本政府観光局が7月半ばに発表した2019年上半年(1~6月)の訪日外国人旅行者は、韓国からの訪日客が約3886万人で、2014年以来5年ぶりに減少に転じました。さるなる影響の広がりが懸念されます。

正案をめぐるその拡大と影響は航空界にも広がり、香港空港を発着する航空便に大きな混乱をもたらしています。訪日外国人旅行者の減少は、観光地への影響が大きいです。香港が地方経済に果たす役割が大きいために、その後押し上げられたが、米中間で進行している観音摩擦がこれら地域の航空需要に影響を与えていること、その合理性があって、公共交通の運営に対する社会的責任を追及する運動の力は、全国33番目の支援組織「かながわ連絡会」の結成によって、一段と強化される展望が開かれました」と締め括りました。

号勧告を遵守すること、その合理性があって、公共交通の運営に対する社会的責任を追及する運動の力は、全国33番目の支援組織「かながわ連絡会」の結成によって、一段と強化される展望が開かれました」と締め括りました。

安全会議だより
123

「空の安全を語る会」

鹿児島支部



報告するITF本部のリズ・ブラックショウ氏

航空連代表が参加

国際運輸労連（I T F）は7月29～30日にタ

イのバンコックで、アジア太平洋地域で運航する

I T C（格安航空会社）の組織化を図るためにL C Cワーキング

洋地域のL C C各社の動

ITFニュース

福島県大原村の大降川リバ

ー会議が開催されました。

朝鮮半島で働く官民の職場から多くの参加がありま

す。県外参加者もわ

かし、通称黒豚BBQ」と呼ばれ、今年で21回目を数える恒例行事になっ

ています。昨年は、台風の影響で開催自体が危ぶまれました

たが今年はバーベキュー

ました。本部からは梅津議長が参加しました。この会は、鹿児島空港で働く安会議加盟労組の会員が、職場の枠を超えて交流を深める場として始まり、今では安全会議加盟労組はもとより、鹿児島空港で働く官民の職場から多くの参加がありま

す。県外参加者もわか

かし、通称黒豚BBQ

が長引き訪日韓国人も落着込み2ヶ月目に

は、8月2日、鹿児島空港でみんなで交流



黒豚BBQでみんなで交流

黒豚囲み意見交換

航空安全会議鹿児島支

部は8月2日、鹿児島県霧島市国分の大降川リバ

ーステージにて「空の安全を語る会」を開催。50名を超える参加者があり

ました。准備段階では熱中症が心配されるほどの暑さでしたが夕方になると暑さもやわらぎ、体調不

良者もなく無事に開催す

ることができました。鹿

児島の名産のひとつでもある黒豚を開みながら、和やかな雰囲気のなかで意見交換や情報を交換

して、全国規模の場所で、航空の安全につながることを祈っています。場を通じてお互いの職場を通じてお互いの職場を理解し、一人ひとりが日々の業務に活かすこと

がうまくいったのです。この会は年に1回しかありませんが、こうした場を通じてお互いの職場を通してお互いの職場を理解し、一人ひとりが日々の業務に活かすこと

がうまくいったのです。この会は年に1回しかありませんが、こうした場を通じてお互いの職場を理解し、一人ひとりが日々の業務に活かすこと

がうまくいったのです。この会は年に1回しかありませんが、こうした場を通じてお互いの職場を理解し、一人ひとりが日々の業務に活かすこと

がうまくいったのです。この会は年に1回しかありませんが、こうした場を通じてお互いの職場を理解し、一人ひとりが日々の業務に活かすこと

がうまくいったのです。この会は年に1回しかありませんが、こうした場を通じてお互いの職場を理解し、一人ひとりが日々の業務に活かすこと

差別され身に覚えのない罪 無罪を証明するために脱走

凍てつく太陽

葉真中 頤著



読書の
ススメ

主催: 航空安全会議	
御巣鷹山慰靈登山のご案内 10月23日～24日（1泊2日）	
1. 募集人員: 24名（先着順）	
2. 参加費: 12000円（交通費、1泊2食付宿泊費、傷害保険を含む） ※当日微収	
3. 行程案内	
集合時刻 場所	①10時20分 羽田空港第1ターミナル前中央バス駐車場 ②11時15分 J R 池袋駅西口 東京劇術劇場前
行 程	1日目：羽田空港～池袋駅～慰靈の園～宿泊 2日目：慰靈登山～池袋駅～羽田空港（17時着）

4. 申し込み締め切り: 9月10日 申し込み方法等は各会員にてご確認ください。
5. 緊急時の連絡: 天候等により中止の場合は、10月21日13時に判断し、参加者に連絡。参加者については、事前に携帯電話番号を提出していただきます。

■問い合わせ: hq@jfas-sky.jp (航空安全会議事務局担当: 平石) 問い合せはメールにてお願い致します。

けじごむ

航空機から見る富士山はいつもきれいです。世界遺産となった富士山には大勢の外国人も登山に

おいでよいというので

おいでよいといつた

トルなど大高尾山程度

まで高度差700メー

トルなどを登るだけじゃないか。

約購入して見せねばすぐ

料金は片道2900円、

ネット購入だと2600

円です。スマホで席席予

りで日本本人と「タコ部屋」(本書より)で働く人形が天井に飾られて

いて私も学んでいたで

す。主人公は元同僚

からは「大」(本文より)

と差別されます。

主人公はアメイズの母を持つ特異警察の青年、敗

りと元通りになつてほしいのです。主人公は元警察官で、朝鮮人労働者の状況を理解して、「一人ひとりが

日々の業務に活かすこと

ができない」と思っています。主人公はアメイズの母を持つ特異警察の青年、敗

りと元通りになつてほしいのです。主人公は元警察官で、朝鮮人労働者の状況を理解して、「一人ひとりが

日々の業務に活かすこと

ができない」と思っています。主人公は元警察官で、朝鮮人労働者の状況を理解して、「一人ひとりが

日々の業務に活かすこと

ができない」と思っています。主人公は元警察官で、朝鮮人労働者の状況を理解して、「一人ひとりが

日々の業務に活かすこと

ができない」と思っています。主人公は元警察官で、朝鮮人労働者の状況を理解して、「一人ひとりが

日々の業務に活かすこと

ができない」と思っています。主人公は元警察官で、朝鮮人労働者の状況を理解して、「一人ひとりが

日々の業務に活かすこと

ができない」と思っています。主人公は元警察官で、朝鮮人労働者の状況を理解して、「一人ひとりが

日々の業務に活かすこと

ができない」と思っています。主人公は元警察官で、朝鮮人労働者の状況を理解して、「一人ひとりが