

安全を支える誇りと責任 それに見合う労働条件を

フェニックス PHOENIX

発行所 航空安全推進連絡会議 03-3742-9359 航空労組連絡会 03-3742-3251 日本乗員組合連絡会議 03-5705-2770 http://www.kohkuren.org/

好業績の一方で低い賃上げ

ヘア日航1000円、全日空見送り

単身赴任・資格手当など改善

航空の19春闘は先行組に賃金引上げと諸要求の回答が出されました。全日空はベースアップの回答はありませんでした。日本航空は1000円の回答があり5年連続のベースアップとなりました。契約制やシニア(60歳以降の再雇用者)の時給アップ、手当や諸要求で前進もありました。JALでは昨春闘に続き、一時金を年3回とする業績連動型の仕組みが今回も提示されました。獲得した成果と課題を報告します。

企業の内留保は440兆円超に積み増し。利益に回し経済を好循環に

益や内留保を賃金引上げに回し経済を好循環に



訪日外国人で混雑する成田空港。3月20日

結びつけることが求めら

れられました。連合の集計(3月15日)ではベースアップと定昇込みの賃上げは62.6組合の加重平均で6653円(賃上率2.16%)。300人未満の中小企業280組合では5386円(同2.12%)となっていました。国民春闘共同委員会の加重平均は5906円(3月15日時点、時給別労働者平均で18.7円の引上げです。航空では3月期決算が全日空は史上最高売上、日本航空は営業利益を上方修正するなか交渉が始まりました。JAL内各労組とJGS各労組にベースアップ、シニア(JGSは契約社員含む)は時給7円アップの回答。全日空は賃金制度の本給Bチャレンツ給1000円アップ(A評価、S・SSは相対報酬)の変動付加手当の単価引上げ1300円を引き

出した。夏一時金では全日空が2.0万円、15万円(特別支給(年末は2.0万円、10.15万円。期末一時金(利益目標達成時最大2万円+3万円。利益目標を超える場合は特別一時金として50億円超過毎に5万円支給。JALとJGSでは業績連動型年間一時金として(夏2万円+冬2万円+期末(営業利益1450億円以上で1万円、1450億円超は35億円、0.1万円プラス。上期決算で通期1450億円を見通せる場合年末2.5万円)が示されました。

外航では、昨年に3年協定を結んだユニテッド航空労組(UA)は2年目9500円の賃上げになります。諸要求では、全日空乗組(ACA)がパイロットの変動付加手当の単価引上げ(月間業務時間60

うのは、ミサイルに素手で立ち向かうようなものではないと訴えています。賃金を高めるとして労働条件は使交渉で決めるのが基本です。労働組合が大きくなれば交渉力も強まり問題解決の力になります。人事権などの権限のある管理職が組合に入りこむという考えは、これは法律で禁じられています。社内には複数の労働組合がある場合は、どの組合に加入するかは一人ひとりが自由に決めることができます。

2020年の首都圏圏外着座拡大に向けた準備はいよいよ重要な段階に入ります。職場を喚起する取り組みを緩めることなく、引き続き職場の安全と生活改善をめざし、攻勢的な取り組みで要求の前進をめざしましょう。

2020年の首都圏圏外着座拡大に向けた準備はいよいよ重要な段階に入ります。職場を喚起する取り組みを緩めることなく、引き続き職場の安全と生活改善をめざし、攻勢的な取り組みで要求の前進をめざしましょう。

2020年の首都圏圏外着座拡大に向けた準備はいよいよ重要な段階に入ります。職場を喚起する取り組みを緩めることなく、引き続き職場の安全と生活改善をめざし、攻勢的な取り組みで要求の前進をめざしましょう。

2020年の首都圏圏外着座拡大に向けた準備はいよいよ重要な段階に入ります。職場を喚起する取り組みを緩めることなく、引き続き職場の安全と生活改善をめざし、攻勢的な取り組みで要求の前進をめざしましょう。

新社会人のみなさんへ 外国航空会社で働く仲間が集まる労働組合の団体「航空労組連絡会(略称「航空連」)です。これからみなさんは、夢や希望、目標に向かって

- 注目されるKLM日本人客室乗務員雇止め撤回裁判。第1回裁判で原告が意見陳述... 2面
4月1日から働き方改革関連法が施行。36協定違反には罰則。署名も取り組んでます... 2面
JAL解雇争議一空の安全・安労働心、争議解決求め原告・当該労組・支援者が宣伝行動... 3面
ITFグランドスタッフ委員会に参加。ITF、エミレーツキャンペーンを計画... 3面
成田空港の同時並行出発、経路逸脱に備えた監視体制... 4面
読書のススメ「新聞記者」望月衣塑子著... 4面

労働相談は航空連に 03-3742-3251 e-mail/honbu@kohkuren.org

改正出入国管理法の施行により4月から外国人労働者の受け入れが拡大します。過日、NHKニュースで、ベトナムから実習生や留学生として日本に来日死亡した、140人のベトナム人の法要が報道されていました。個体によって、亡くなったのは30代から30代が多いとのこと。企業には労働基準法の遵守はもとより、外国人労働者の人権擁護が求められます。同じ外国人でも比較にならない人もいます。元日産会社のゴーン氏。報酬の過少申告や経費の私的流用疑念が問題になってい

ます。新聞報道によると、ゴーン氏の、17年度の日報の役員報酬は7億3千万円、10億円を下回ったのは4年ぶり。17年度の日報とルノー・三菱自動車との3社を合わせた報酬は約20億円、5年間で100億円です。一人の経営者にこれだけの報酬が支払われることに驚くばかりです。ゴーン氏といえは、日産社長に就任した1999年に世界規模で2万人1千人を人員削減、2000年には2万人削減を打ち出しました。当時の新聞報道では2009年の日報の剰余金(資本剰余金+利益剰余金)は3.3兆円に上り、雇いを維持する体力は十分にありました。好業績が続く企業に比べ労働者の賃金は伸びていないのが実態。低調な賃上げにすぎません。

気を緩めず引き続きくらし・職場改善めざそう

別居航空の改善。AN A乗組(ANPU)では、変動付加手当の支給要素に離着陸に関するレク回数を含む、運航乗務員の特別繰越休暇の取得に育児事由を追加する旨の回答を得ました。日本航空では、共通項目として経路採用の導

入(職種は募集時に決定、単身赴任者の借上社宅費、単身赴任者帰郷時の交通費、海外在勤者に係る制度、ST制度(自社機利用制度)で前進回答がありました。日航乗組(JFU)は機種移行訓練時の賃金改善、乗務運動時の前後泊の対象勤務拡大、副操縦士の

特別連航乗務員制度(60歳以降の継続雇用)の導入の回答。日航ユニテッド(JLU)は、離島調整手当の引上げ、確認主任者(AFRS)手当の拡充、出張先の休暇、シニア社員資格手当の前進回答。日航キャビンクルーユニオン(CCU)は、19年度の年間休日増、ニューヨークやロンドン線、マニラ線などで勤務改善、香港日帰りで編成増、短日数制導入、不当労働行為問題で前進回答を引き出しました。解雇争議の解決金に応じる考えはないとしながらも、特別協議も合

め、今後も解決に向けて話し合いを続けていくことに変わりはない」としています。JT A乗組は国内旅費の見直し、福岡での勤務開始見直し、休日増(19年・21年は年2.3日)、副操縦士の特別連航乗務員制度(60歳以降)の新設。JGSグループ各労組は別居手当の見直し、国民の休日法改正に伴うシフト勤務者の休日増(19年度4日増)、普通勤務者の完全週休2日制、契約社員との通勤費・年末年始手当・マイカー通勤の見直し(正社員と同等)などで前進回答。JAS新労組は屋外作業手当の対象職場拡大を引き出し、賃金制度見直しは継続協議としていきます。

2020年の首都圏圏外着座拡大に向けた準備はいよいよ重要な段階に入ります。職場を喚起する取り組みを緩めることなく、引き続き職場の安全と生活改善をめざし、攻勢的な取り組みで要求の前進をめざしましょう。

空の安全・安心 争議解決を！



3月9日、羽田空港でのアピール行動に参加したみなさん

JAL解雇争議

羽田空港宣伝に271名参加

昨年5月、日本航空が「整理解雇問題の解決に踏み出す」と表明してから解雇争議解決に向けた特別協議が9回開催されました。この間の協議で日本航空は、経験者採用など応募の機会を設けたものの、客室乗務員では長年働いた被解雇者では一般応募者と同様に入社試験を受けさせないとするなど、誠意ある対応とは程遠いものでした。唯一採用されたのは、パイロット原告1名の地上職嘱託だけです。これでは解雇争議の解決につながりません。日航の経営トップは発言と約束の誠実な履行が求められます。

「この間、当該労組・原告・支援者は2月から都内での駅頭宣伝、3月には羽田空港宣伝行動などの取り組みを再開し、決意を新たにしています。2月28日の都内6駅頭（品川・有楽町・錦糸町・立川・赤羽・高田馬場）での宣伝行動には189名が参加し、200枚のピラを配布。都内駅頭宣伝に呼応し福岡・神奈川・三多摩・釧路でも宣伝行動が取り組まれました。

3月1日から取り組まれた羽田空港宣伝。3月1日と8日、12日と15日の間は原告と航空労働者が9日はアピール行動として支援者も参加し、「日本航空は安全・安心を守れ！解雇争議の早期解決を」と訴えました。9日は800名が参加し1057枚のピラを配布。アピール行動を含めた一連の羽田空港宣伝は延べ271名が参加し、争議解決を求めるピラを688枚配布しました。羽田空港宣伝は多くの旅客や利用者から声掛けがありました。「行きの便（G）前のときにもう一度機内を読んでみる。早く戻ってほしい。応援していただきます。ピラを受け取った年配の女性は「病院でたばかりの病院は行きたくないよ。ベテランをどうして言いたのかわからない。病院で探査するとき、何度も失敗されたらいいよ。その点、ベテランは違うよ。一回で、それも痛くないし上手だもんね」「パイロットたつて経験が必要だね」と。空港で働く方からは「まだやっていたの？ 長いね。早く解決してほしいね。なかには「私の父はJALに努めていました。沖縄で営業の仕事をしていましたが、組員であったことからさびしい大変な思いをしました。声かけられました。当該労組と原告・支援者、そして多くの旅客や利用者の励ましを力に、引き続き解雇争議の早期解決に向け張りま

す。

各国の労働者が労働環境や組織活動を議論



前方議長団席左から、シャーロット・ホール氏（キャンペーンコーディネーター＝ライオンエア担当）、ヌリア・ペレグノ氏（キャンペーンコーディネーター＝カタル航空担当）、エドワード・リナノ民間航空部会副議長、ガブリエル・モチョ書記、エオイン・コート副書記。

外注化と安全問題・SWPの組織化

新たにエミレーツキャンペーンを計画

ITF グランドスタッフ委員会

2月27日と28日、ロンドンの世界国際運輸労働（ITF）本部で、民間航空部会・グランドスタッフ委員会が開催された。全体会議前日にはMRRO（航空機整備）やスイスポート（SWP）会議を開催。世界各国の整備やグランドハンドリング（G）労働者が集まり、労働環境や組織活動などの取り組みを議論した。

2月27日午前には開かれたMRROでは、外注化が進むなかでどのように資格者の雇用を守るか、一方、低賃金化や契約制で雇用されている状況からスキル低下が指摘され、安全に問題が出ている実態が報告されました。

2月27日午後に開催されたMRROでは、外注化が進むなかでどのように資格者の雇用を守るか、一方、低賃金化や契約制で雇用されている状況からスキル低下が指摘され、安全に問題が出ている実態が報告されました。

2月27日午前には開かれたMRROでは、外注化が進むなかでどのように資格者の雇用を守るか、一方、低賃金化や契約制で雇用されている状況からスキル低下が指摘され、安全に問題が出ている実態が報告されました。

また、航空連からは、エミレーツ航空解雇争議原告で大阪地連幹事を務めるスガイネットワーク・エミレーツ航空分会の石田安紀さんが参加しました。話を伺いました。例年は整備やG分野の参加でしたが、今回は旅客カウンセラー経験があることから私の派遣が決まりました。MRROやG Hは専門でないのでも事前資格者の雇用を守るか、一方、低賃金化や契約制で雇用されている状況からスキル低下が指摘され、安全に問題が出ている実態が報告されました。

2月27日午前には開かれたMRROでは、外注化が進むなかでどのように資格者の雇用を守るか、一方、低賃金化や契約制で雇用されている状況からスキル低下が指摘され、安全に問題が出ている実態が報告されました。

2月27日午前には開かれたMRROでは、外注化が進むなかでどのように資格者の雇用を守るか、一方、低賃金化や契約制で雇用されている状況からスキル低下が指摘され、安全に問題が出ている実態が報告されました。

契約なく、困難も多く忍耐強く組織化に取り組む必要性が報告されました。EKキャンペーンについて、ITFはベロンに何らかの合意ができれば世界規模でより強い取り組みを計画する予定です。会議で日本の争議の現状を発言するよう求められたため、争議解決と職場復帰を求める書簡についてお礼を述べ引き続き支援を依頼しました。インド代表からは、空港警備の問題とあわせSWP問題以外のGH問題に取り組みよう提起がありました。雇用と労働条件を守るには国際連帯が欠かせないことがあらためて確認されました。

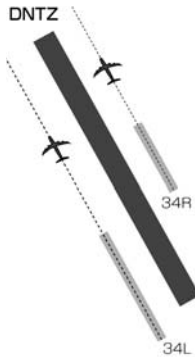
会議の間にITFでキャンペーンコーディネーターを務めているヌリア・ペレグノ氏が話したことができました。同氏は、ITFがラフ・首長国連邦（UAE）に書簡を送ったのは日本のエミレーツ争議が通じになると説明。1回目はEKの客室乗務員の雇用問題（1年契約更新問題、50歳定年、自殺問題）で書簡を送っています。EKは無視していませんが、ITFはUAE運輸省と協定を結んでおり、今後、EKと話し合いが行われる見通しであることが明らかにしました。ITFの攻勢的な取り組みがEKなどのような影響を与えるかは不明ですが、ITFに呼応し日本での取り組みを強め職場復帰と早期解決につなげたいと思います。

安全会議だより 119

成田空港の同時並行出発

経路逸脱に備えた監視体制

DNTZ : Departure No Transgression Zone
成田空港にある2本の平行滑走路、及び出発経路の中間に位置する不可侵区域。DNTZに侵入しない限り両滑走路からの出発機には管制上の安全な間隔が確保される。



成田空港では、出発機が多い時間帯に同時平行出発を行っています。同時平行出発方式とは、離陸後の最初の直線区間において、A・B両滑走路からの出発機がDNTZ(面滑走路からの出発経路間に設定された矩形の区域)に侵入しない限り、管制間隔が確保されているとする方式です。今回は、この方式を適用する場合の「管制官の監視体制」に着目してみます。同時平行出発方式適用時には、通常の体制に加え、飛行場・ターミナルの両管制所に監視担当

から出発経路の初期まで切れ目なく監視を行いますが、レーダーの場合、出発機がレーダーに捕捉されるまで監視ができません。そこで、タワー(飛行場管制所)は出発機がレーダー画面に映ったことを確認した上で、ディパッチャー(出城管制所)に周波数を移管します。そうしなければ、移管してからレーダーに映るまでの間、経路逸脱に対応できなくなってしまう。そのため、ATISにも「Do not change at agency... until instructed by Tower」と明示してあります。周波数変更の指示が遅く感じられることもあるかもしれませんが、決して忘れて

いるわけではありませぬ。いつでも回避指令を出せる体制を整え、安全を確保するために必要なことなのです。成田空港では安全で効率的な運航のために、交通特性に応じて運用方法を委ねています。そのため、1日の中でも管制官の業務は変化します。運



第89回中央メーデーでの航空連のデモ行進

5月1日は第90回メーデー 世界各地でメーデー祭典開催

5月1日は、労働者の祭典として世界各地でメーデーが開催され、労働者の権利要求やデモ行進が行われます。5月1日を「労働者の日」として休んでいる国もあり、日本では第90回メーデー祭典が各地で開催されます。今年には新天皇の即位とも重なります。メーデーの起源は、1

885年5月1日にアメリカの労働者が、8時間労働制を求め統一ストライキを行ったことが始まりです。長時間労働があったり前だった当時「8時間は仕事、8時間は休息、8時間は自由に使う」を目標にしたと言われています。日本の第1回メーデーは1920年5月2日、上野公園で開催されました。1万人の労働者が集まり、8時

労働時間・賃金変わらぬ労働者の要求

間労働制の実施「失業の防止」「最低賃金法の制定」などを訴えました。5月1日にメーデー集会が開催されるようになってきたのは翌年からのことです。今年も第1回メーデーから99年目を迎えます。メーデースローガンには「長時間労働の是正」「8時間働いて普通に暮らせる賃金」が掲げられて、第1回メーデー

から10年経った今も労働者の要求は変わらぬものがあります。航空連は、5月1日に中央メーデーに参加したい台へご参加下さい。集会開始10時、集合場所「中央メーデー」に向かって右前、航空連旗目印、行進出発12時20分ごろ。

届けられる多くの支援の声が圧力に屈せぬ力に

新聞記者

望月 衣塑子 著



安倍首相の盾となっ て支え続ける菅官房長官。テレビで何回も記憶にある定例記者会見で、記者からの森友・加計学園の質問に対し「ご指摘にはまいったが、あたらない」との返りくぐりや質問に答えない。政府自民党の国

加計学園の質問に対して、気に入らないと「ご指摘にはまいったが、あたらない」を繰り返して会員は終わる。テレビでも「このやろう」と思っても怒りたけで終わっていた。と

まで変えてしまっ てこんな道理が国会で通じると透明さといまだに疑惑が山積しているのです。それを筆者は、定例記者会見で官房長官に切り込み何度、何十回も質問を続けていたのです。それがど

4月は統一地方選挙に行こう!

4月は統一地方選挙が行われます。前半戦は4月7日が投票日、後半戦は21日に投票が行われます。県や市町村議員をはじめ市長や知事、衆議院の補欠選挙も行われます。政治に無関心でも無関係ではいられません。暮らしを良くするために棄権せず投票に行きましょう。

けいこむ

春のヘアスツアップは1000円でした。会社はこんなにかかって忙しいのになあーと職場ではひそひそと声で囁かれています。3月は卒業・入学のシーズンです。我が家もお世話になった親友の子が高校に大学に数人も進学しました。お祝いでも何年か分のヘアスツアップが飛んでいきました。さらにこれからはたくさん値上げが予定されています。3月には乳製品や冷凍食品が値上げ(あるいは量を減らす実質値上げ)です。鯖缶は値上げしても物がないくらいです。庶民の生活は切実です。4月、5月も清涼飲料水や麺類・カップ麺、食用油を次々と値上げが予定されています。カップ麺と言えは、朝ドラのまんまラーメン。我が家でテレビのおかげでたひたひお世話になっています。そして12月末には、ささやかな税金対策で駆け込みふるさと納税で駆け込みました。忘れていた3月中旬にあつと驚く肉・肉・肉の塊が宅急便で大量に届いたので。連れ合いから「何でこんな大量に通販で買ったのよ」と怒られました。た。あながちこれだけいいと言ったのですよ心の声(しほ)は、この肉で食いつなぎましよう。