

ソラシドは組合  
差別をするな！  
KLMは無期雇用  
転換逃れするな！

# フェニックス

PHOENIX

&lt;発行者&gt;

航空安全推進連絡会議 03-3742-9359  
航空労組連絡会 03-3742-3251  
日本乗員組合連絡会議 03-5705-2770  
<http://www.kohkuren.org/>

多くの問題をかかえて

## 『働き方改革関連法』がスタート



雇用共同アクション

伊藤圭一さん

6月29日、働き方改革関連法が成立しました。国交審議では厚労省による「データねつ造」が判明され、「飯論法」と批判されました。厚労大臣のはぐらかし答弁も酷いものでした。過労死水準の残業の上限規制や労働時間制限がなくなる高度プロトコル制度(高プロトコル)など、多くの問題を抱えています。2019年4月から導入されます。一方、年次有給休暇の取得義務や勤務間インターバルの努力義務などと活用すべき内容もあります。今後は施行に向け、労働政

策審議会で運用するための省令・指針などが定められます。労働者にとって働き方改革をめざして活動してきた「雇用共同アクション」の伊藤事務局長は、「働き方改革関連法の概要や問題点、課題を伺いました。

一働き方改革関連法は、過労死水準の残業の上限規制や労働時間規制のない働き方として高プロトコルが話題になります。まずは感想からお聞かせ下さい。

伊藤 過労死根絶といいながら、労働時間規制

策審議会で運用するための省令・指針などを定められます。労働者にとって働き方改革をめざして活動してきた「雇用共同アクション」の伊藤事務局長は、「働き方改革関連法の概要や問題点、課題を伺いました。

一働き方改革関連法は、過労死水準の残業の上限規制や労働時間規制のない働き方として高プロトコルが話題になります。まずは感想からお聞かせ下さい。

伊藤 過労死根絶といいながら、労働時間規制

策審議会で運用するための省令・指針などを定められます。労働者にとって働き方改革をめざして活動してきた「雇用共同アクション」の伊藤事務局長は、「働き方改革関連法の概要や問題点、課題を伺いました。

## 労働時間管理・格差是正は会社がしつかりした対応を

## 労働時間管理・格差是正は会社がしつかりした対応を

日本マスコミ文化情報労組会議(MIC)、全国港湾労働組合連合会、航空労組連絡会、純中立労働組合懇談会、全国労働組合連合会、全国労働組合連絡協議会、中小労組政策ネットワーク、コミュニティ・ユニオン首都圏ネットワーク、東京争議団共闘会議、けんり行動実行委員会、反貧困ネットワークの11団体が集まり、本物の「働き方改革」を実現させる取り組みを行っています。

伊藤 労働時間規制の対象拡大はいたん

断念せましたが、調査

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

### ■主な記事から■

- ▶外航で契約制CAの無期雇用転換逃れ相次ぐ。法の趣旨逸脱は許されない。2面
- ▶10月から最低賃金引き上げへ。東京は985円、全国平均874円に。2面
- ▶JAL争議—4回目の特別協議開催。争議解決に踏み込んだ協議急務。3面
- ▶ANA、エンジントラブル下期事業計画を修正。3面
- ▶ライアンエアーの労働者、脅しに屈せずスト構え労働条件引き上げを要求。4面
- ▶ソラシド不当労働行為事件 9月28日 10時～都労委

労働相談は航空連に  
03-3742-3251  
e-mail: honbu@kohkuren.org

伊藤 労働時間規制の対象拡大はいたん

断念せましたが、調査

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

ですが、活用すべき項目

に「雇用によらない働き

方に普及を国として推進することを決めていま

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

ですが、活用すべき項目

に「雇用によらない働き

方に普及を国として推進することを決めていま

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

ですが、活用すべき項目

に「雇用によらない働き

方に普及を国として推進することを決めていま

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

ですが、活用すべき項目

に「雇用によらない働き

方に普及を国として推進することを決めていま

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

ですが、活用すべき項目

に「雇用によらない働き

方に普及を国として推進することを決めていま

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

ですが、活用すべき項目

に「雇用によらない働き

方に普及を国として推進することを決めていま

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

ですが、活用すべき項目

に「雇用によらない働き

方に普及を国として推進することを決めていま

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

ですが、活用すべき項目

に「雇用によらない働き

方に普及を国として推進することを決めていま

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

ですが、活用すべき項目

に「雇用によらない働き

方に普及を国として推進することを決めていま

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

ですが、活用すべき項目

に「雇用によらない働き

方に普及を国として推進することを決めていま

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

ですが、活用すべき項目

に「雇用によらない働き

方に普及を国として推進することを決めていま

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

ですが、活用すべき項目

に「雇用によらない働き

方に普及を国として推進することを決めていま

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

ですが、活用すべき項目

に「雇用によらない働き

方に普及を国として推進することを決めていま

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

ですが、活用すべき項目

に「雇用によらない働き

方に普及を国として推進することを決めていま

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

ですが、活用すべき項目

に「雇用によらない働き

方に普及を国として推進することを決めていま

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

いました。

伊藤 労働時間規制

結果を5年ぐらいいつけ

ます。労働者のための雇用保険制度が生産性向上のための労働施策へと転換されてしましました。

一改善点もあったよう

ですが、活用すべき項目

に「雇用によらない働き

方に普及を国として推進することを決めていま

# 働く ホットライン

2018年度の地域別  
最低賃金（時給単価）の  
改定審議が47都道府県で  
終了し、24円から27円の  
引上げが答申されました  
(表参照)。これにより、  
最低賃金額が最も高いのは東京の985円、最も  
低いのは鹿児島の761円、  
全国加重平均は874円になりました。改定  
後の最低賃金は、都道府県

平成30年度地域別最低賃金時間額答申状況

都道府県名	答申された改定額 [円]※1	引上げ額 [円]
北海道	835 (810)	25
青森	762 (738)	24
岩手	762 (738)	24
宮城	798 (772)	26
秋田	762 (738)	24
山形	763 (739)	24
福島	772 (748)	24
茨城	822 (796)	26
栃木	826 (800)	26
群馬	809 (783)	26
埼玉	898 (871)	27
千葉	895 (868)	27
東京	985 (958)	27
神奈川	983 (956)	27
新潟	803 (778)	25
富山	821 (795)	26
石川	806 (781)	25
福井	803 (778)	25
山梨	810 (784)	26
長野	821 (795)	26
岐阜	825 (800)	25
静岡	858 (832)	26
愛知	898 (871)	27
三重	846 (820)	26
滋賀	839 (813)	26
京都	882 (856)	26
大阪	936 (909)	27
兵庫	871 (844)	27
奈良	811 (786)	25
和歌山	803 (777)	26
鳥取	762 (738)	24
島根	764 (740)	24
岡山	807 (781)	26
広島	844 (818)	26
山口	802 (777)	25
徳島	766 (740)	26
香川	792 (766)	26
愛媛	764 (739)	25
高知	762 (737)	25
福岡	814 (789)	25
佐賀	762 (737)	25
長崎	762 (737)	25
熊本	762 (737)	25
大分	762 (737)	25
宮崎	762 (737)	25
鹿児島	761 (737)	24
沖縄	762 (737)	25
全国加重平均額	874 (848)	26

※1 括弧書きは、平成29年度に改定された地域別最低賃金額

2018年度

## 最低賃金24～27円アップ

県労働局での手続きを経たうえで10月から実施される予定です。

最低賃金は、その金額

働きかしてはならない金額

を下回る賃金で労働者を

働かしてはならない

金額

を法律で定めたもので、

下回れば違法です

政府も、時給の全国平

均100円をめざし引

上げを続けていますが、

それでもフルタイムで働

いて年収は200万円程

度です。時給150円

を法律で定めたもので、

下回れば違法です

政府も、時給の全国平

均100円をめざし引

上げを続けていますが、

それでもフルタイムで働

いて年収は200万円程

# 社長「できるだけ早く解決」進まない特別協議



JAL争議を財政面から支える物品販売。6月、7月は述べ600件の注文がありました。対応に大忙しの事務を担当する加藤さん(左)、石戸さん

整理理解雇用問題の解決に踏み出すと強調した日航でしたが、協議内容は具体的かつ実効性に欠け、解決には程遠いものであります。

こうしたなか、国民支援団は労働者の権利と利用者国民の立場から、A社経営に対し、争議の早期解決に向け責任ある対応を求める」との要請文を提出します。4回の特別協議が統一要求に沿った眞實的な回答にならっていないこと、諸行動

労働組合が求めた統一要求からはかけ離れており、労働組合は統一要求に沿った回答を求めています。

J A L解雇争議

日本航空が  
5月14日に  
「整理解雇問  
題の解決に踏  
み出す」との  
見解を労働組  
合に伝えたか  
らまもなく4  
ヵ月。この  
間、労使によ  
る特別協議が  
未だで、募集要項  
まだ未定。運航本  
部の専門地上職の募  
65才までし、地  
域同等の格付け  
ることを明らかに  
した。運航キャビン  
エンジン、客室事  
業の交渉では、客室事  
業者も手を貸す形

案は  
部内  
集を  
職と  
とす  
しま  
クル  
こと  
務員  
を  
9月  
OC  
を  
者を  
ものでは  
解雇  
決金に  
これまで  
えはな  
し。ま  
た。  
新社長に就任した赤坂氏は4月11日の労働組合との経営協議の場で、「できるだけ早く解決したい、いふべきだ」と口にした。

を再開する決意をもって  
労使交渉の行方に注目し  
ていること、赤坂社長の「  
なるべく早く解決して  
い」との発言や株主総会  
での植木会長の答弁に照ら  
して早期の解決を求める  
こと、そして、解決への  
道筋を確認するため両  
談の機会を求めるものだ  
す。

思外の事  
つた欠航便は国際線に拡大しています。10月の冬ダイヤからは欠航は解消される予定になります。報道などを基にと課題を考えます。

全日空が使用してしまった欠航便は国際線に拡大しています。10月の冬ダイヤからは欠航は解消される予定になります。報道などを基にと課題を考えます。

B787のエンジンは、エルス・ロイス社製のレント1000。トラブルの原因は、エンジン内部の油漏れによるもの

内便れ影木も初、国内線では発生しない不具合と全日空に説明していました。(アビエーション・ウエア)が、8月には羽田／宮崎線でも同様の事例が発生。2012年1月、全日空は口社が改良型部品の供給を開始したことを発表し、保有しているB787型機7機(B7-8701～B7-8707)の設置では機種を変更す

ことへの対応から、B-787から他機種への移行訓練も開始されました。整備部門は国内線の飛行間点検を廃止し、夜間帯の整備を厚切りすることで体制強化を図る計画でしたのが、エアライン間点検や部品交換に相手数の人員を振り向けねばならず、整備体制強化の前提はず。（注）「アドバイス」

## 争議解決へ踏み込んだ協議を

国民支援共闘 JALに面談の申し入れへ

# ANA エンジントラブルによる予想外の事態



プッシュバック作業中の787型機。羽田空港

右前回同期比では国際線  
100% 国内線102%  
△ 対年度計画比では国際線  
96% 国内線101%  
△になる見込みです。  
報道するに、2001  
8年9月までにB787  
は全世界で708機納入  
され、そのうちロサ製の  
エンジンを使用している  
のは281機とされます。  
予期しない事態に、全  
日空では様々な影響が予  
想されます。

運航部門にかかる情報其有しで、一方で、製造元の企業秘密が壁になり、必要な情報を得られないとも言わねばならない。高橋 僕の効率が下るから、予想を超えた負担を与えてはいるからではない。製造元には次のようにアタックが集積されている。ピックデータを絶対に取るのでなく、情報開示するのと併せて安全運航になればいいで話します。

## 下期事業計画を修正

する通知を出しました。これを受けて国土交通省は対策を指示。B78号機はエンジンが2台についており、全日空はB7700を64機保有しています。また、この時点では、点検対象は問題のエンジンのうち「パックツイント」と呼ばれる種類のもので、A7号機は66台が該当。この段階では機種を変更するなどして欠航を出すに済んでいました。しかし、6月下旬に出された指示では新たに「パッケージB」(70台)も点検の対象になり、機種変更だけではなく対応できない状態になりました。7月6日に始まった欠航便是8月に至りました。7月6日未までの2ヵ月間で約1000便に上り、9月1日から10月27日までの欠航便も発表しています。8月21日に発表した下期修正事業計画によると、下期の生産量・座席率は、対前年同期比では国際線96%、国内線101%になる見込みです。

報道によると、2018年6月までにB787は全世界で708機納入され、そのうちロサ製のエンジンを使用しているのは281機とされま

す。予期しない事態に、全日空では様々な影響が予想を越える程度をうなづいているかもしれない。製造元は川崎のデータが集積されている。ピックデータを秘匿しているのでなく、情報開示するなどして安全運航につなげたいと話します。

ITFニュース

前回では「ライン航空の業務運達が組合を結成し、今年7月4日、ダブルリンクにおいて「ライン航空ターミナル趣意書」が作成されたことを報告しました。その後の趣意書提出に続く会社の妨害など、同労使間の状況を統報します。

趣意書には39項目にわたりる要求が記載されていました。このうち、労働者の基本権利となる項目は、以下のとおりです。

（1）賃金水準の低劣化による賃金改定の実現

（2）労働条件の改善による労働環境の改善

（3）労働時間の短縮による労働時間の削減

（4）労働者の福利厚生の充実による労働者の福利厚生の充実

（5）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（6）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（7）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（8）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（9）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（10）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（11）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（12）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（13）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（14）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（15）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（16）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（17）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（18）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（19）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（20）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（21）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（22）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（23）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（24）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（25）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（26）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（27）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（28）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（29）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（30）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（31）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（32）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（33）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（34）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（35）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（36）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（37）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（38）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

（39）労働者の労働条件の改善による労働条件の改善

並びに裁判所の管轄権を明確に認めることが主要な要求になつて、自國の労働に関する法律が適用されず、自國の裁判所に訴えることもできない仕組みの下、就労させられてきたことが背景にあります。

25日と26日にストライキを行うことを宣言しました。航空連邦が運営するIATA(国際運輸労連)とETFO(欧州運輸労連)は、「ライアン航空の労働者のために公正な交渉を勝ち取ること」を目的とした国内の加盟組合による今年の合法的なストライキを支援することと表明しています。

これに対し、TETとEは  
「ストップを妨害  
するような試み——スト  
ップの労働者の解雇及  
び他の労働者に対するス  
ト破りの勧説など——は  
結社の自由に関する国際  
基準に違反する」とライ  
アン航空に警告していました

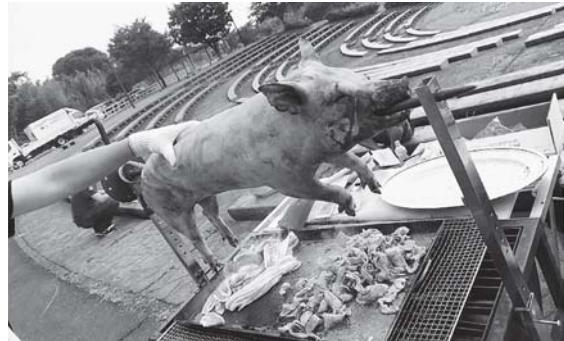
齊  
統報

ライアンエアとの闘いに屈せずスト構え改善を

まさに「昇進の仕事」とも言える、向き合はねなかったため、同社の賃金並びに労働条件の具体的改善は一切なされませんでした。

これを受けベルギー・ボルトガル・イタリア・スペインのライア・エア航空

**鹿児島支部**  
**空の安全を語る会を開催**  
**今年で20回目、100名が参加**



### 恒例の黒豚の丸焼き

航空安全会議鹿児島支部は7月27日、恒例の「空の安全を語る会」を開催しました。会場は豚バレー(キヨコ)を霧島市国分の温泉リバーサイドステーションで開催されました。会場で働く様々な職種が集い、意見交換し合う「語る会」は今までで20回目を迎えました。この夏は大陸側と太平洋側のダブル豪雨の影響により、連日各所で35度を上回る酷暑。気温上昇と共に、空港東側に位置する霧島連山から湧き上がる雷雲に気を揉みながらの準備となりました。

開始直前まで、開催が疑われるほど雷鳴が轟きました。しかし、一軒

安全会議だより  
113

原子力は人間がコントロールできない！

# チエルノブイリの祈り

著　松本少子（ゆき）

スヘトテリガ：アレクシエリヒツチ著 桜本妙子（訳）

ビエト連邦ウクライナ  
(ベラルーシの国境近

イリ原発第4号炉の爆発事故が起きました。

でいるように思えません。町全体が放射能で汚染されて避難生活せざるを得なかつた多くの人達の苦しみも解決しません。そんなことを考えながら本屋でじとまつたのが本書です。フクシマ原発事故から25年も前の1998年4月26日に、旧ソ

北側にある人「100  
0万人の小国ベラル  
シは振りまかれた放射  
能により国民的な大惨  
事となりました。『事  
故後ベルラーシでは4

性です。原発事故に遭遇した兵隊や消防署員、農民、妻など庶民の悲しみや衝撃が直に伝わります。

訂正とお詫び

■ 2014年(令和6年)9月26日 2面の「ハンドル不当労働行為事件の記事で、「次回都労委は9月26日」とあるのは「次回都労委は9月28日」の誤りでした。また、見出しが「9月20日に託人調べ」は「9月28日に託人調べ」に訂正します。

■ 2014年(令和6年)9月26日 2面の「ハンドル不当労働行為事件の記事で、「次回都労委は9月26日」とあるのは「次回都労委は9月28日」の誤りでした。また、見出しが「9月20日に託人調べ」は「9月28日に託人調べ」に訂正します。

では、一勤務の離陸4回(小型機5回)、乗務時間6時間(小型機7時間)は変わらいませんが、勤務時間(拘束時間)は11時間まで可能になりました」とあるのは「全日空では2014年3月に勤務協定が見直され、国内線では、一勤務の離陸4回(小型機5回)まで可能になりました」に訂正します。

職場への記事で、全日本空港は2014年3月に勤務協定が見直され、国内線では、一勤務の離陸4回(小型機5回)まで可能になりました」とあります。