

<発行者>

航空安全推進連絡会議 03-3742-9359

航空労組連絡会議 03-3742-3251

日本乗員組合連絡会議 03-5705-2770

<http://www.kohkuren.org/>

ソラシドは組合
差別をするな！
KLMは無期雇用
転換逃れするな！

フェニックス

PHOENIX

エミレーツ航空、控訴を取り下げ

判決確定を喜ぶ原告と支援者



原告

判決に従い職場復帰を

地裁の解雇無効判決が確定

エミレーツ航空がスカイネットワーク（SNW）組合員3名の解雇は無効とした大阪地裁判決（2017年10月23日）を不服として大阪高裁に控訴していた裁判は、エミレーツ航空が控訴を取り下げたため解雇無効とした地裁判決が確定しました。

4月20日の最高裁判決当日、裁判所からエミレーツ航空が控訴を取り下げたことが原告側に知らされました。控訴取り下げは判決日前日に会社側代理人が行っていました。

取り下げを受けて開かれ

た報告集会で原告は「エミレーツ航空が控訴を取り下げたことで解雇無効の地裁判決が確定しましました。エミレーツ航空は府労委命令を不服として中央労働委員会（中労委）に再審査を申し立てました。中労委では和解協議が行われ、3月19日の和解協議はエミレーツ航空の新社長が出席

されましたが、不誠実な対応は許されません。エミレーツ航空には、判決に従い、3名の職場復帰が求

められます。

この間の闘いでは、2

015年3月に大阪地裁は解雇権の乱用として地

理化

問題

はシビリアンコント

ロールが問われていま

す。働き方改革をめぐる

労使のデタね造り

と認定しました。

不効死隠蔽、前事務次官

の講演をめぐる教育現場

底から壊す、深刻な異常

事態です。国政の私物

も行政への信頼を損な

い、民主主義の土台を根

柢から壊す、深刻な異常

JAL新社長、早期解決を意思表明



院内集会で発言する立憲民主党の初鹿議員

J A L解雇争議

日本航空解雇
争議の原告団は
植木社長現会
長に「私の代
で解雇争議を
解決したい」発
言の実現を求
め続けていま
す。春闘の労使
交渉では続々要
求について具体的
な議論をしてま
きました。会社が検討を
している様子は伺えま
たが、具体的な解決を決
定させるまでには至りま
せんでした。植木社長宛

での「緊急要請ハガキ」
はわざかく力も間で「16
枚が届けられまし
た。3月26日のJALと本
社労働運動には筋労働
者や支援者など600名
が参加し、JAL争議の
早期解決を迫りました。
春闘の労使
交渉では続々要
求について具体的
な議論をしてま
きました。会社が検討を
している様子は伺えま
たが、具体的な解決を決
定させるまでには至りま
せんでした。植木社長宛

4月4・5日の労使前
座り込みには、2白間で
のべ127名が参加し厚
労省に争議解決に向けた
指揮を求めました。

4月9日衆議院審議会
館で、国民支援井闇会議
主催の「統一要求に基づ
く早期解決を求める院内

調達コード」について報
告。J-LIOとJCの関
係や調達コードの設立過
程、関係するすべての企
業は国際基準が網羅され
ている「調達コード」を
遵守する責務がある」と
などを報告しました。2

020東京オリンピック
の公式スポンサーである
JALがJ-LIOの条約に違
反した今まで、調達コ
ードが守られる社に云
ふためにJ-LIOと心問題
の解決が必要と述べま
した。当該労組は春闘に
おける労使交渉の経過を踏
まえ、「解決に向けた未
了の問題を解決するため
にJ-LIOと話し合ってい
ます。」と報告しました。

新社長はJ-LIOの意見を
示した背景は、7年
間の運動の積み重ねが
あります。原田組合
支援団体は内外の取り
組みをさらに強め、植木
会長と赤坂社長に有言実
運動をさらに強めること
を行っていきます。

有言実行もとめ取り組み強化 解決迫る全国規模の運動を

官邸主導で労働法改悪

「ねつ造データ」問題
で撤回された「働き方改
革法案」ですが、新たな
装いで「働き方改革一括
法案」として4月6日に
閣議決定し国会に提出さ
れました。裁量労働制の
規制が強化され、また「
内と外の運動が共鳴し
合い、解交渉を前に進
めました。国会を埋め尽しました。国会
議員は、JAL争議の解
決のために国会内外で奮
闘すると表明しました。同
集会は、共同代表の糸
谷全国議員が「今行
を行おう」と行動を取
ることを強く求めました。
決を勝ち取る決意を固
め、奮闘することを誓
いました。

4月11日、赤坂新社長
出席の初の経営協議会が
開かれました。赤坂社長
は、日航乗組組合には
「私でもできるだけ早期
に、この問題をお互いに
解決できれば」と心から思
う、日航キャビンクル
ユニオン(CCU)には
「できるだけ早く解決
していく必要がある」、
乗組先の香港では「もとも
と問題がありますが、勤
務基準変更前にCCTでC
Aの乗務時間は限界にき
ています。かつては、深夜
夜、徹夜業務。時差と心
身負担が大きい。保安、
サービスなどストレスに
さらされる業務で、脳と
心臓疾患との因果関
係がある」として、労災を
認めました。当時、当該
者は国際線距離を連続
して乗務しており、6カ
月の平均勤務日数は75
時間でした。現在はそれ

動く ホットライン

これが「働き方改革一括
法案」が提出された際
に、労働者が何を抱いて
いるか、何を懸念している
か、何を心配しているか
が、括で組み込まれてい
ます。また、この法案は

2016年に「ガイドラ
イン」が提出されました。
労働政策審議会の審議
を経ておらず、官邸主導
の改革法案になります。
今年から有期雇用や派
遣労働から無期雇用への
転換が可能な労働者が発
生します。これは、前歩
進といえますが、同一労
働同一賃金が伴わなければ
なりません。しかし、安倍首
相が唐突述べてきた「同
一労働同一賃金の実現」
は、法制化を前提として
2016年に「ガイドラ
イン」が提出されました。

労働政策審議会の審議
を経ておらず、官邸主導
の改革法案になります。
「我が国においては欧洲
と比較して大きな労働差
異がある」「正規か非正規
雇用の実現に向けて策定
するもの」とする一方
で、我が国の場合、基本
給をはじめ、賃金制度の
決まり方が様々な要素が
組み合わされている場合
も多いため、同一労働同

一賃金の実現に向けて、
まずは各企業において、
職務や能力等の明確
化とその職務や能力等と
賃金等の待遇との関係を
含めた労働体系全体を労
使の話し合によって、
それぞれ確認し、非正規
雇用労働を含む労使で
共有することが肝要であ
る」と腰が退けていま
す。要是「労使で決め
て」ということでしょう
か。

労働法制改悪阻止や格
差正面向けて、未組織
労働者の組織化や最低賃
金制度の改善に力を注
ぐ必要があります。

客乗編第2弾

日本航空で、
客乗務員(C
T)が業務前に
倒れる事例が発
生しています。
高稼働による労働強化は
健康被害を引き起こして
います。前田豪運事務
局長は指摘します。
「日本航空で、昨年10
月に新勤務者が導入されて
以来、乗務前に倒れた
り、あるいは歎息を送
れる事例が報じられています。
Aの乗務時間は限界にき
ています。かつては、深夜
夜、徹夜業務。時差と心
身負担が大きい。保安、
サービスなどストレスに
さらされる業務で、脳と
心臓疾患との因果関
係がある」として、労災を
認めました。当時、当該
者は国際線距離を連続
して乗務しており、6カ
月の平均勤務日数は75
時間でした。現在はそれ

判所は、「CAの業務は
頻繁な作業スケジュール
変更など不規則性が高
く、拘束時間が長い。深
夜、徹夜業務。時差と心
身負担が大きい。保安、
サービスなどストレスに
さらされる業務で、脳と
心臓疾患との因果関
係がある」として、労災を
認めました。当時、当該
者は国際線距離を連続
して乗務しており、6カ
月の平均勤務日数は75
時間でした。現在はそれ

を上回る乗務時間で体調
不良者続出が報告され
いますが、過去の事例を
見ていくと、労働基準
法違反が指摘されています。
乗務先の香港では「もとも
と問題がありますが、勤
務基準変更前にCCTでC
Aの乗務時間は限界にき
っています。かつては、深夜
夜、徹夜業務。時差と心
身負担が大きい。保安、
サービスなどストレスに
さらされる業務で、脳と
心臓疾患との因果関
係がある」として、労災を
認めました。当時、当該
者は国際線距離を連続
して乗務しており、6カ
月の平均勤務日数は75
時間でした。現在はそれ

国際線ロングフライト後の休養日比較 ※客乗連調べ		
航空会社	路線	フライト後の 休養日
外航A社	成田→アムステルダム 2泊4日	5日間
外航B社	成田→ロンドン 2泊4日	4日間
外航C社	成田→ジュネーブ 2泊4日	4日間
国内A／B社	成田→ロンドン 2泊4日	2日間

2020年と航空 ～疲弊する職場～

インセンスが提示され
るにもかかわらず、経済
界の強い反対もあり、
今回の法案に含まれてい
ません。「裁量労働制の
拡大」は撤回されていま
すが、「高度プロフェッショナル制度創設」、労
働時間規制の特例「過労
死ライン」と同じ「月10
時間未満、2～6ヶ月
平均で80時間以内まで容
認、労働者保護法が適
用されない「雇用によら
ない働き方(請け負い、委
託、フリーランス)の拡
大」など、複数の法律案
が一括で組み込まれてい
ます。また、この法案は
2016年に「ガイドラ
イン」が提出されました。
労働政策審議会の審議
を経ておらず、官邸主導
の改革法案になります。
「我が国においては欧洲
と比較して大きな労働差
異がある」「正規か非正規
雇用の実現に向けて策定
するもの」とする一方
で、我が国の場合、基本
給をはじめ、賃金制度の
決まり方が様々な要素が
組み合わされている場合
も多いため、同一労働同

安全会議だより⑩9

2018年対官庁要請始まる

乗員・客乗・整備・グラハンなどの改善求め

航空安全会議は2011年未だ関係加盟業組の協力を受け、日本乗員組合は昨年を上回る7-8月の回答がありました。以下、各分野の概要を記します。

日程	要請官庁
5月9日前	厚生労働省
5月9日午後	気象庁
5月16日前	東京国際空港長
5月23日前	東京航空局
6月2週目	運輸安全委員会
6月3週目	国交省航空局

合連絡会議との合同アンケートを実施しました。今年は昨年を上回る7-8月の回答がありました。以下、各分野の概要を記します。

1. 空港・空港施設
51空港への改善を求める回答があまりました。基幹空港を始めとして、花巻・山形・小松・新潟・高松・松山・奄美・宮古空港等での改善が多

く寄せられたことが特徴でした。

2. 空域・管制
交通量の増大に伴って空域混雑による空域内での周波数混雑や、類似コールサイン問題が改善を望んで挙げられています。

3. 気象
気象観測や気象予報業務の作業量增大に伴う精度低下への懸念についての回答が多く、これらの重要性の再確認と今後の期待が感じられるものでした。

4. 航運業務
各社と共に運航するものとして、乗員不足による高稼働、勤務変更の増加で疲労の蓄積を訴える声が多く挙げられました。国際線では長時間のシングル飛行による疲労感、時差による疲労、急な路線拡大による空港経験の不足など、が、国内線では長時間の多頻度運航による疲労などに関する意見が自立しています。

5. 安保体制
報道に多く見られるリチウムイオンバッテ

リー」「航空機へのレーザー照射」「ドローン」等に関する回答が多く寄せられました。

思い当たるあなたにお勧めの一冊

つい「がんばりすぎてしまう」あなたへ

高垣 忠一郎 著

「いいかんがいい」ものであります。本書にも記載されていますが、鎌田實さん

という本を書いている

「いいかんがいい」

といふのは、「いい加減」が重要であり、「あてにならない」否定的

なことではないとあり

ます。病院の中は病氣

です。また隣の職場で

は、40代前半の男性

は、40代