

安全を支える誇り
それに見合う
労働条件を!

フェニックス

PHOENIX

＜ 発 行 者 ＞
航空安全推進連絡会議 03-3742-9359
航空労組連絡会 03-3742-3251
日本乗員組合連絡会議 03-5705-2770
<http://www.kohkuren.org/>

18春闘 賃金引上げ・職場改善目指そう

時短や休日増・人員増など 稼働一辺倒の勤務見直し急務

労働強化を全面的に見直し 働き方改革が求められる

賃金引上げを始めとした労働条件向上を目指した18春闘が始まりました。2月中旬には航空各労組の要求が決定し労使交渉が本格化します。今春闘はこれまで以上に賃金引上げ、勤務改善を求める声が強まっています。

労働強化を全面的に見直し、働き方改革が求められる。中でも18年3月期決算は好業績が予想されています。大手2社の2017年度中間決算時点の内部留保(利益剰余金+退職給付債務+資本剰余金)はANA8741億円、JAL1兆1094億円、同1兆2億円に積み増しています。両社とも年度見直しを上方修正するほど好調です。「内部留保を賃上げに回せ」は政財界もどより、多くの国民の共通認識になっています。

安倍首相が政権に復帰し6年目。安倍首相は新年のNHKのインタビューで雇用情勢が改善したことで、国内総生産(GDP)が増加したことなど成果を語っていますが、司会者から「企業業績は回復しているが賃金はなかなか上がらない」と聞かれ、「賃金はもっと上がってほしい」と語りました。財務省の発表では、16年度末の企業の内留保は400兆円を超えました。一方で労働者の実賃金は、安倍首相が復帰した12年12月の年間391万円から最近では377万円と14万円減少しています。人手不足の懸念や長時間労働などの要求を掲げている。航空運賃は賃金・諸手当などの改善、時短・休日増など勤務や労働環境改善、労働者・労働団体に

えられ、大手2社に加え中堅航空会社・LCCにも18年3月期決算は好業績が予想されています。大手2社の2017年度中間決算時点の内部留保(利益剰余金+退職給付債務+資本剰余金)はANA8741億円、JAL1兆1094億円、同1兆2億円に積み増しています。両社とも年度見直しを上方修正するほど好調です。「内部留保を賃上げに回せ」は政財界もどより、多くの国民の共通認識になっています。

内部留保は400兆円を超えました。一方で労働者の実賃金は、安倍首相が復帰した12年12月の年間391万円から最近では377万円と14万円減少しています。人手不足の懸念や長時間労働などの要求を掲げている。航空運賃は賃金・諸手当などの改善、時短・休日増など勤務や労働環境改善、労働者・労働団体に

えられ、大手2社に加え中堅航空会社・LCCにも18年3月期決算は好業績が予想されています。大手2社の2017年度中間決算時点の内部留保(利益剰余金+退職給付債務+資本剰余金)はANA8741億円、JAL1兆1094億円、同1兆2億円に積み増しています。両社とも年度見直しを上方修正するほど好調です。「内部留保を賃上げに回せ」は政財界もどより、多くの国民の共通認識になっています。



混雑する成田空港第2ターミナル

航空は旺盛な旅行に支えられています。

航空各社の事業拡張には多くの人材確保が必要です。現状でも、パイロット不足による欠航が問題になっていますが、JAL・ANAだけでも、今後の事業計画拡大には2500名規模のパイロットが必要と試算されています。JALはパイロット不足対応として、安全運航のために設けられた年間乗務時間制限の、90%時間から96%時間への延長を強行しました。日航乗組員が取り組んだ勤務に関する緊急アンケートには、勤務改善を求めた切実な声が寄せられています。勤務問題は春闘前段での大きな争点になります。

大量退職 繰り返し返す悪循環断ち切れ

客室乗務員(CA)の職場では大量退職・大量採用が毎年繰り返されておき、不慎れな新人CA増加が大きな原因になっています。この2年間の客室乗務員の募集人数は日本航空875名、全日本1340名に上ります。大量採用がなければ

日々の運航維持にも影響を与えかねません。大量退職を断ち切るためには賃金・勤務の抜本的な見直しが必要です。労働強化による健康被害も深刻です。日本航空では、ノルマ的な機内販売がCAのストレス原因や安全阻害要因と指摘されています。

す。外航では日本路線の見直しなどを背景に雇用問題も起きています。LCCでは、酷い労働実態のうえ低賃金であり、不当労働行為も表面化しています。ノンランドエアの不当労働行為は東京都労働委員会に訴えられています。

整備現場の勤務改善も急務です。ANA国内線では、航空機の到着から出発までの間に有資格整備士が行う飛行点検を廃止する運用形態に移行しました。航空機整備は夜間に集中し、整備士の勤務も夜間偏重が強まっています。JALでは、

整備士の勤務改善も急務です。ANA国内線では、航空機の到着から出発までの間に有資格整備士が行う飛行点検を廃止する運用形態に移行しました。航空機整備は夜間に集中し、整備士の勤務も夜間偏重が強まっています。JALでは、

整備士の勤務改善も急務です。ANA国内線では、航空機の到着から出発までの間に有資格整備士が行う飛行点検を廃止する運用形態に移行しました。航空機整備は夜間に集中し、整備士の勤務も夜間偏重が強まっています。JALでは、

■主な記事から■

- ▶2020年発着枠拡大、東京オリンピック。稼働強化では限界、根本的対策急務。 2面
- ▶人材不足でもなくならない退職強要。その実態 2面
- ▶JAL争議—東京五輪オフィシャルパートナー、日航に問われる責任ある行動 3面
- ▶2018年問題—有期雇用の無期転換ルール、派遣労働者の直接雇用義務 3面
- ▶ご存じですか! スマートバック。IATA、機内持ち込み・受託禁止に 4面
- ▶読書のすすめ—絶対不可能を覆した「奇跡のリング」 4面

労働相談は航空連に
03-3742-3251
e-mail/honbu@kohkuren.org

JALグループ 第3四半期決算後に 期末一時金交渉

グランドハンドリングの人員不足も深刻です。JALのグランドサービス(GS)。計画人員がマンナスのため、毎年のように6月には、翌年度採用予定者を前倒しして研修生として入社させています。中途採用募集も16年から3年連続で行われています。羽田空港でANAのグランドハンドリングを行うANAエアポートサービス(ANAエス)は、16・17年度で約1000名の人員を採用しています。全社員の約4割は、勤続2年末が占めています。不慎

な作業者の増加によるスキル低下、労働強化が高まって結局のところ、労働者・労働組合がしっかりと要求し関わらなくては改善を勝ち取れません。JALグループ各社は、第3四半期決算発表後に期末手当に関する交渉が持ちこたえられ、職場の期待も高まっています。18春闘は生活改善のみならず、勤務改善など真の働き方改革をめざすたたかひでもありま

れな作業者の増加によるスキル低下、労働強化が高まって結局のところ、労働者・労働組合がしっかりと要求し関わらなくては改善を勝ち取れません。JALグループ各社は、第3四半期決算発表後に期末手当に関する交渉が持ちこたえられ、職場の期待も高まっています。18春闘は生活改善のみならず、勤務改善など真の働き方改革をめざすたたかひでもありま

国際非政府組織(NGO)オックスファムによると、世界の富裕層上位8人の資産と、世界人口のうち経済的に恵まれない半分に当たる36億7500万人の資産額がほぼ同じとのこと。貧富の格差拡大は社会の分断を招き、貧困撲滅の取り組みを後退させていると警告。税収拡大や軍事削減に取り組みは最貧困層の4分の3を救うことができると主張しています

●富める者はますます富みを手に入れたるもの、格差が拡大する社会に歯止めをかけるのが政治の本来の役割のはず。その政治が大企業や富裕層の儲けのために規制を弱らせた、自分たちに都合のいいルールをつくらざるを得ない。●1月22日から始まった通常国会。安倍首相は「働き方改革国会」と名付けます。長時間労働の是正が進み、賃金も大幅に増えればよいのですが、政府の残業規制は年間720時間、休日出勤は対象外。月80時間の過労死ラインを可能にするとの指摘もされています。残業代ゼロ法案成立も見込んでいます。真の身元財界本位の「働き方改革」●労働者の3分の1が非正規労働者の日本。見せかけの是正や規制はな

い、「8時間働いたらまともな生活できる」働き方に変えよう。

ANAAS 両取に仲ホン 手には端末

入社2年未満 全社員の4割

JGS「人員が不足している」87%

政府は2020年に訪日外国人4000万人を目標に、規制緩和など様々な施策を打ち出しています。観光庁発表では

2017年の訪日外国人は9889万と過去最高を更新。こうした好調な旅客需要を支える航空の現状が今何が起きているのか、各職種の職場実態や抱える課題を報告します。

空港で航空機の到着から出発までの地上作業を行うグラウンドハンドリング(クラハン)。コスト削減を追求する航空会社



スポットから航空機を押し出すプッシュバック作業

2020年と航空 ~疲弊する職場~

ANAASの「2016-2020年度中期経営計画」では、2020年度の人員規模は3200名です。2016年度の約1.3倍。毎年大量採用を続けており、この2年間の採用は1200名に上り、その数は全社員名の約4割を占めます。17年度の採用は5300名で、旅客部門に365名、新F/Oなどを担当するライン部門に106名が配属されました。大量採用されていますが、毎月のように計画人員を下回っているのが現状です。例年秋ごとに人員不足対応として、翌年度採用者を前

倒して入社させている90名に上ります。人員不足を認めることがなかった会社も、最近では労使交渉の場で、定員配員マインスを説明します。16年度から毎年中途採用も行っていますが、JGSも東京労組の行ったアンケート調査では87%が「人員不足」と感じています。こうした人員不足は脆弱な作業態勢は職場の安全へ影を落としています。

「アンケート調査で評判がよくなかった。1、2か月間で改善が見られない場合は人事的な措置をとる」と。Aさんは、現時点でも同様の評価であるか確認を依頼しましたが、上司から断られました。それから2か月経ったある日、勤労部長と上司に呼ばれ、「取引先への聞き取りアンケートから判断して、これは会社に対して損害を与える行為で、就業規則に基づき懲戒解雇します。ただし、この場で退職願に署名を行えば退職金は支払い、会社都合での離職扱いとする」と言われました。突然の懲戒解雇に動転し、頭が真っ白になったAさん。利益をあげるために日々奮闘してきたAさんは、自分が行ったことで会社に損害を与えたと言われ衝撃を受けました。損害、懲戒解雇が頭の中で交差するなか、勤労部長に言われるままに退職願に署名しました。

リストラ・退職強要

人手不足を背景に退職強要と聞いたリストラ策が下火かと思

貴方は会社に損害を与えた 解雇がいやなら退職願いに署名を

いさや、組目の目が届かないと、これは退職勧奨や強要が続いています。某航空会社に勤めるAさんは、社内営業販売を担当する部署で働いていました。ある日のこと、上司から呼ばれ1年ほど前に取引先を対象に行ったアンケート結果について話されました。

安倍首相、「働き方改革」前面に改憲狙う 改憲は優先的課題と思わない54%



施政方針演説する安倍首相(首相官邸HPより)



通常国会が始まりました。会期は6月20日までの150日間。安倍首相は1月22日に行った施政方針演説で「働き方改革を前面に掲げ、時間外労働の上限規制や「同一労働同一賃金」の実現を強調しました。一方、改憲については、各党が憲法の具体的な案を国会で議論を深め、前に進めていくことを期待する」

国民はくらし改善優先

法9条に自衛隊の存在を明記することであるが議員総会では、我が党は結党以来、憲法改正を覚悟として掲げ、長い間議論を重ねてきた「私たちが政治家であり、それを現実にしているべき責任がある。いよいよ実現する時を迎えている。責任を果たして」と。(1月23日付「朝日新聞」)と呼びかけました。弁護士で東京都知事にも立候補した宇都宮健児氏は、安倍政権がめざす憲法改正の本丸は、憲

法9条に自衛隊の存在を明記することであるが議員総会では、我が党は結党以来、憲法改正を覚悟として掲げ、長い間議論を重ねてきた「私たちが政治家であり、それを現実にしているべき責任がある。いよいよ実現する時を迎えている。責任を果たして」と。(1月23日付「朝日新聞」)と呼びかけました。弁護士で東京都知事にも立候補した宇都宮健児氏は、安倍政権がめざす憲法改正の本丸は、憲



沢山の労働者が働く成田空港(写真と本文は関係ありません)

航空では路線の見直しや減便などを理由に人員削減が予想されます。もし上司などとの面接で退職勧奨(強要)があった場合、即答は絶対にしてはいけません。「短気は損気です。ひとごとを言われればカッターならずに我慢しましょう。まずは労働組合や労働弁護士に相談しましょう。」

東京オリンピック
オフィシャルパートナー

日航、問われる責任ある行動



院内集会で報告する今泉JFU副委員長(右)、古川CCU委員長

JAL解雇争議は、東京オリンピックの大会オフィシャルパートナーとして、日本航空に新たな課題も浮上しています。

JAL解雇争議

JAL解雇争議の解決を求める闘いは、年末年始も支援する団体や原告、当該労働組合の取組が精力的に進められました。17年末交渉では、日本航空(株)と日航キャビンクルーユニオン(CCU)による労使交渉、参議院議員会館では国会議員などが参加した院内集会による全国一斉宣伝などが取り組みました。JAL解雇争議をめぐる

争議解決に向けた意義ある対話 ILO、日航に3度の勧告



JALオペレーションセンター前での宣伝行動

17年末交渉では、JFU・CCUの2労働組合は「統一要求(争議解決を求める4項目)に基づき、解雇者の復職など具体的な要求を提示し会社を求めました。会社は具体的な要求が示されたことについて「新たな提案を提示された」と認識した。「提案を預かる」としました。CCUとの交渉でも会社は、「統一要求を」持ち帰るとの発言をしました。1月12日の社長出席の経営協議

院内集會に議員など170名参加 社員向け宣伝ビラ9か月で10万枚

12月6日に開催された院内集会には国会議員や支援者、当該労働組合・原告など170名が参加。闘いの到達点と解決に向けた決意を確認しました。参加者からは、年末交渉で労働組合からの解決に向けた具体的な要求が出されたことに支持と評価の声が相次ぎました。不

目されています。調停コードは国際労働機関(ILO)中核条約の順守を求めています。日航は解雇事件でILO勧告を受けたままで解決していません。東京オリンピック組織委員会は昨年5月、ILOとパートナーシップ締結に合意しました。大会を通じて企業に対してティーンタワー(働きがいのある人間らしい働き方)を広げることが目的です。ILOは日本航空に3度の勧告を出し、解雇者の職場復帰に向けて労働組合と意義ある対話を行うことを求めています。しかし、いまだ解雇争議は解決されていません。日航には大会オフィシャルパートナーとしての名を汚さない責任がある行動が求められています。

2018年問題

2つの労働法改正

企業に求められる法の趣旨に沿った対応

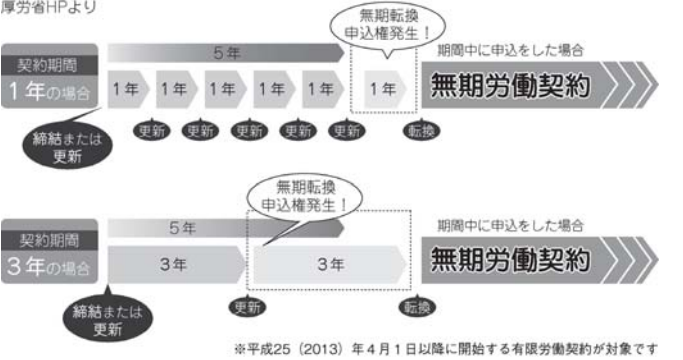
有期雇用 無期転換ルール

2018年は非正規雇用労働者にとって、2つの労働法改正の効力が発

働くホットライン

派遣社員 直接雇用義務

15年施行は、派遣先の同一部署への派遣期間の限度が3年とされ、それを超えた場合には派遣先企業は労働者の直接雇用の申込みを受け入れる義務を負う制度です。



度。企業は拒否できない。改正労働契約法には「無期と有期の待遇に不合理な格差を設けてはならない」とも明記した。因みに「有期雇用で働く人は約千五百万人に上り、うち約四百人が五年を超える」(1月19日東京新聞)。

安全会議だより 106

ご存知ですか？スマートバッグ

IATA 機内持ち込み・受託禁止



人に付いて動くスーツケース

スマートスーツケース (スマートバッグ) と言

われるものを存知です

り、GPSやBluetoothで

元にある機内の場合には消

火可能ですが、直接見えない

性があり、過去にリチウム

電池からの発火が原因と

見られる騒動が3件

発生しています。日本でも

か、空港までの移動中に

で届場所がわかっている

USBポートで充電でき

き、スマホなどでロック

を遠隔操作ができる。更

には、かばんの重量まで

表示してくれ、ご主人様

を勝手についてきて

てくれる(障害物回避機

能付き)。世の中の人々

は便利なものを次々と発

明するものです。

一方で厄介な問題もあ

ります。これらの製品が

リチウム電池やリチウム

イオン電池を使用してい

ることで、今年1月15

日からIATA(国際航

空運送協会)は規則を改

正し、バッテリーを取り

外せないこのようなス

ーツケースの機内持込並

びに受託を禁止しました

ことができれば受託、バ

ッテリーの機内持ち込み

は可。なぜこのような

措置が必要なのでしょう

か。

それは、リチウム電池

が衝撃や過充電などの理

由で発火する可能性がある

からです。発火元が手

に56件に増加しており

2013年8件、2014年

9件、2015年16

件、2016年31件、2

017年(10月まで)18

件となっており、消防

庁の発表でも2017年

から2017年までの間

に65件あったのが、20

16年には56件の発火が

発生しています。

では、スマートホンや

パソコンから発火が発生

したらどうすれば良いで

しょうか。まず基本は冷

やすことです。可能であ

れは、①電源OFF、②

耐熱袋に入れ、③変化

異臭、発熱などが発生し

たら袋ごとWater Coat

tingerに水没④Lavaro

に収納し継続的にモ

ニタ。耐熱袋は国内の

一部航空会社に搭載がさ

れています。「スマート

バッグ」に目が離せませ

ん。

に収納し継続的にモ

ニタ。耐熱袋は国内の

一部航空会社に搭載がさ

れています。「スマート

バッグ」に目が離せませ

ん。

に収納し継続的にモ

ニタ。耐熱袋は国内の

一部航空会社に搭載がさ

れています。「スマート

バッグ」に目が離せませ

ん。

に収納し継続的にモ

ニタ。耐熱袋は国内の

一部航空会社に搭載がさ

れています。「スマート

バッグ」に目が離せませ

ん。

に収納し継続的にモ

ニタ。耐熱袋は国内の

一部航空会社に搭載がさ

ています。「スマート

バッグ」に目が離せませ

ん。

に収納し継続的にモ

ニタ。耐熱袋は国内の

一部航空会社に搭載がさ

れています。「スマート

バッグ」に目が離せませ

ん。

に収納し継続的にモ

ニタ。耐熱袋は国内の

一部航空会社に搭載がさ

れています。「スマート

バッグ」に目が離せませ

ん。

に収納し継続的にモ

ニタ。耐熱袋は国内の

一部航空会社に搭載がさ

れています。「スマート

バッグ」に目が離せませ

ん。

に収納し継続的にモ

ニタ。耐熱袋は国内の

一部航空会社に搭載がさ



報告を聞く赤坂副議長(手前)、星崎さん(奥)

I-TF、空港の組織化を報告 国際連帯は活動に好影響

I-TF グランドスタッフ委員会報告下

12月6日と7日にアルゼンチン・ブエノスアイレスで開催されたI-TF民間航空部会・グランドスタッフ委員会、6日は、事業拡大するスイスポートで働く労働者の組織化などを話し合う「スイスポート会議」が開催されました。I-TFは積極的な組織化に取り組んでおり、E

U内ではI-TFとの労使交渉が行われています。サンフランシスコでの200名の解雇、スペインでは労働者がストライキで反響しているとの報告がありました。グランドスタッフそのものが厳しい労働条件にさらされており、経営状況によっては中国資本の撤退も

7日の全体会議ではI-TF民間航空部会のモチュヨ氏から、空港の組織化プロジェクトの進捗状況や、カタル航空が世界中の航空会社の株を買い



アルゼンチンのUPS主催の歓迎会

付けていること労働連動への影響を注視しているとの報告がされました。また、WTO関係会議に関する「グランドスタッフ委員会宣言案」が採択され、2018年10月にシンガポールで開催されるI-TF世界大会と民間航空部会総会の準備家が報告されました。

今回の会議について出席した星崎さんは、各国の労働組合の置かれた環境は様々ですが、課題や目標をもっと政府や会

社と闘っている様子が分かった。こうしたことを共有し理解することは、私達の力になる。こうした会議に定期的に参加し報告する機会を得ること、すぐに何かができるかどうなるかということではないと願うが、自分たちの立ち位置を見直す機会になる。同じ航空輸送で仕事を

をする上で、労働環境がどうであるのか、井の中の蛙にならないように、比較対象をきめる良い機会であると思っただけで、成果を語り

ました。赤坂副議長は「海外では、こんな活動をして成果を挙げていることを聞き「あ〜ん」ということもできるんだ」ということや「ニュースだけではわからない各国の情勢を確認して国際活動を通して、不当な制度を廃止させる。改め国際活動の重要性を確認できた」と語りました。

けんむ

年明けからビックリしたことがたくさんありました。まず1月5日、緊急地震速報の誤報に飛び上がりました。遅い初詣に出かけようとした途端、「ピーピー・ブーッ！」緊急地震速報です！2台の携帯、テレビ、ラジオ・家の電話が一斉になり始めた。私は唯、倒れる家具が置いていない寝室のベッドの上へ避難、妻はと見ると、危険な食器棚を抑えろと警告音が鳴り出した。危ないからと急いで避難した。おかしな感じがした。そして1月10日には「JAL3・8億円」の振込詐欺被害に、ニュースにビックリです。労働組合が経営協議会で追

求していますが、会社回答が「あまりにも巧妙だったので防げなかった」との弁解にみなさん、どう感じますか？

震が来ましたが、と云っている。誤報だったかとホッとしたが怖い思いだけして損をした感がぬえません。

1月8日は成人の日。「晴れ着が届かない」被害トラフル「はれのひ」詐欺にもビックリでした。毎年、成人の日はなぜか「荒天！」今年も雨が雪の予報、呪われたように荒天になるから、新成人が二重に可哀そうでした。そして1月10日には「JAL3・8億円」の振込詐欺被害に、ニュースにビックリです。労働組合が経営協議会で追

求していますが、会社回答が「あまりにも巧妙だったので防げなかった」との弁解にみなさん、どう感じますか？

を得て、だれもなしでなかった、無農薬の「奇跡のリンゴ」が生まれるまでを、ノンフィクションで感動的に書き上げた本書です。

まわりのリンゴ農家や親戚からも見捨てられて、死の淵まで追い詰められますが、自然と共有しながら頑張りぬきます。半分の本が枯れて死んでいき、残りも枯れそうになりながら、土を愛するリンゴの木が生き返ります。

リンゴの木の花見を夫婦で恐る恐る覗き込んで感動です。木村さんを支えた家族の力も大きかったことでしょう。読んで元気をもらってください。

リンゴ農家に嫁入りした木村さんが800本のリンゴの木を無農薬で育てたいと極意に陥りながら8年の歳月

ミカンのせとかや、ブドウでは「シャインマスカット」などは食べ比べてビックリ感動したものです。品種改良や農家の皆さんの努力が実っているのですね。

さて、この本の主人公は「奇跡のリンゴ」です。木村さんはレ

ミカンのせとかや、ブドウでは「シャインマスカット」などは食べ比べてビックリ感動したものです。品種改良や農家の皆さんの努力が実っているのですね。

さて、この本の主人公は「奇跡のリンゴ」です。木村さんはレ

ミカンのせとかや、ブドウでは「シャインマスカット」などは食べ比べてビックリ感動したものです。品種改良や農家の皆さんの努力が実っているのですね。

さて、この本の主人公は「奇跡のリンゴ」です。木村さんはレ

ミカンのせとかや、ブドウでは「シャインマスカット」などは食べ比べてビックリ感動したものです。品種改良や農家の皆さんの努力が実っているのですね。

さて、この本の主人公は「奇跡のリンゴ」です。木村さんはレ

ミカンのせとかや、ブドウでは「シャインマスカット」などは食べ比べてビックリ感動したものです。品種改良や農家の皆さんの努力が実っているのですね。

さて、この本の主人公は「奇跡のリンゴ」です。木村さんはレ

ミカンのせとかや、ブドウでは「シャインマスカット」などは食べ比べてビックリ感動したものです。品種改良や農家の皆さんの努力が実っているのですね。

さて、この本の主人公は「奇跡のリンゴ」です。木村さんはレ

ミカンのせとかや、ブドウでは「シャインマスカット」などは食べ比べてビックリ感動したものです。品種改良や農家の皆さんの努力が実っているのですね。

「絶対不可能」を覆した農家 木村秋則さんの記録 奇跡のリンゴ 石川 拓治 著



読書のススメ

果物は、一人だとほとんど買わないし食べないが、妻が好きなので付き合ひで食べさせられる程度なのであまり詳しくありません。

しかし、最近食べた果物は、ミカン、ブドウ、柿など、どれもはずれがないくらい、甘い！美味！なてきていると感じます。高級

ミカンのせとかや、ブドウでは「シャインマスカット」などは食べ比べてビックリ感動したものです。品種改良や農家の皆さんの努力が実っているのですね。