

JALは
争議解決
へ決断を!



フェニックス

PHOENIX

< 発行者 >

航空安全推進連絡会議 03-3742-9359

航空労組連絡会 03-3742-3251

日本乗員組合連絡会議 03-5705-2770

http://www.kohkuren.org/

17
年末
闘争

JAL、年末一時金 昨年上回る2.7カ月

諸要求で前進回答や前向き発言

JGS 契約社員も同係数の一時金

大企業の内部留保は400兆円を超える一方、実質賃金は年収10万円以上目減りしています。国民が肌感覚で景気回復を感していない「自民党・救世主幹事長代行」のが実情です。

大企業的好調な上期決算が伝えられるなか、全日空と日本航空の好調な上期決算が発表され、両社共に通期見通しを上方修正しました。全日空は過去最高の150億円の営業利益を上げ、通期見通しは、売り上げは当初予想の150億円増の1兆9250億円、営業利益は100億円増の1600億円に引き上げました。日本航空は2017年の上半期以降で最高の6923億円を売り上げ、営業利益は990億円でした。通期見通しは第1四半期に続き2度目の上方修正。営業利益を1600億円に引き上げました。株主配当も中間で一株当たり52.5円(確定)、通期で105円(予想)に引き上げました。2社の内部留保は、全日空が8741億円(前年同期6997億円)に、日本航空は1兆1094億円(同1兆2億円)に積み増しました。一方、現場は人員確保や職域改善が遅々と進まず、安全低下が懸念されるなかで年末闘争が取り組まれました。

日航、第3四半期決算後に期末一時金を協議

一時金交渉の中心はJALグループ各別組とANAグループ各別組。JALグループ各別組は3・3カ月以上の要求を掲げ、2・7カ月の回答を引き出しました。昨年末3四半期決算確定後には、比0・2カ月引き上げと5・45カ月+833150円になりました。

諸要求では、全日空乗組は副操縦士の育成環境や出向問題、60歳以上の雇用制度の改善を求めました。副操縦士の育成環

17年度の一時金回答状況

| | 夏季一時金回答 | 年末一時金回答 |
|----------|------------------|---------------|
| 全日空 | 年間6カ月+α(※1) | |
| 日本航空 | 2.5カ月 | 2.7カ月(※2) |
| JGS(※3) | 2.5カ月 | 2.7カ月 |
| ユナイテッド航空 | 年間6カ月(夏・冬各3カ月)+α | |
| デルタ航空 | 年間5カ月(夏・冬各2.5カ月) | |
| キャセイ航空 | 年間6カ月(夏・冬各3カ月) | |
| NAFCO | 2.7カ月+38900円 | 2.75カ月+44250円 |
| ANAAS | 年間5.8カ月+α(※4) | |

※1 夏・冬各2カ月+期末一時金(最大2カ月)+α。
 ※2 第3四半期決算後に期末賞与について協議
 ※3 JGS札幌、JGS大阪、JGS九州も同回答
 ※4 夏・冬各2.1カ月+期末一時金(最大1.6カ月)+α



出発便で混雑する羽田空港

一期末一時金の交渉が行われます。全日空は春闘で年間回答しており、年末一時金は2カ月ですが、年間利益目標達成時には期末分を含め年間6カ月+αになり、日航を0.8カ月分以上上回るようになります。同業他社格差も広がっているだけに期末一時金交渉が注目されます。NAFCO労組は2.75カ月+2.5万円+1033150円の回答を引き出し、年間では5.45カ月+833150円になりました。

諸要求では、全日空乗組は副操縦士の育成環境や出向問題、60歳以上の雇用制度の改善を求めました。副操縦士の育成環

諸要求では、全日空乗組は副操縦士の育成環境や出向問題、60歳以上の雇用制度の改善を求めました。副操縦士の育成環

- 主な記事から■
- ▶「本当に負担、辞めたくなる」一過熱する機内販売、目標未達は報告書提出。2面
 - ▶相次ぐ企業不祥事—第2弾。神戸製鋼所報告書から労組の役割考える。2面
 - ▶JAL争議—全国で活動する原告。地域の仲間と「がんばってまーす」。3面
 - ▶最低賃金25円アップし848円に。安倍首相1000円という山。3面
 - ▶航空安全会議・御巢鷹山慰霊登山—空の安全誓う。4面
 - ▶ITF・BAキャビンクルーが大幅賃上げ獲得。4面

労働相談は航空連に
03-3742-3251
e-mail/honbu@kohkuren.org

人員不足で懸念される疲労リスク

乗組は人員配属、勤務環境については具体的な回答に至らず、来年度の乗員養成配属計画にどう反映させるか後の課題になります。日航では共通回答として、年末年始手当支払い基準の層別単位の見直し、キャリアアップの再見直し、キャリアアップにスアンタート(船外就労者)へ期末賞与・期末一時金について第3四半期決算後に協議の回答を

未明出発の羽田—ロンドン便は、出発時は完全なシートの回答を引き出しました。JGSグループ各別組は契約社員の年末一時金を社員同様に支払うことへの回答を引き出し、女性の働く環境整備について前向きな発言を引き出しました。除雪車の早期配備(JGS札幌・機内清掃員)の改善などの回答を得ました。外航では日本路線の見

直しや連休が相次ぐなか、新たな「合理化」問題が報告されています。雇用問題に発展しないよう、予想される事態への準備、情報開示を求めていく必要があります。キャセイ航空労組は18年度の賃上げ交渉が始まりました。航空連は、年末闘争は一定の区切りをつけ、闘いは18春闘へと移行していきます。一方で継続課題も多く、日航のパイロット年間業務時間制限延長強は、健康への影響が懸念される状況もつまびかっています。職種を超えて広がる人員問題は、年末繁忙も重なり安全への影響が懸念されます。人員や疲労に関するリスク回避に向けた対応はますますです。労働条件は安全を支える基盤です。職場の安全、働く者のモチベーションを引き上げるためにも、手を緩めることなく18春闘に向け継続して闘っていきましょう。

冬の厳しい寒さを表した言葉「冬将軍」。冬将軍が到来すると日本海側には降雪もたらされ、太平洋側では乾燥した北風が吹き荒れます。年末交渉では、そんな厳しい冬に備えたいという声や職場改善を求めます。●寒冷地による業務を構える企業は従業員の仕事の暮らしの支えとして、冬の期間に限定した燃料補助や冬季手当といった寒冷地手当を支給しています。国家公務員には1月分から3月までの5カ月間、北海道の1級地では、扶養親族のある職員には月額26380円が寒冷地手当として支給されます。航空では一度廃止した燃料手当を、数年後に賃金制度を見直しとして、燃料手当相当額を支給した企業もあります。●日航ユニオンは、年末闘争の重点要求の一つとして、寒冷地で働く社員の「暖房立止」を求めました。年末交渉では暖房立止に回答はありませんでしたが、手袋・靴(アンナー含む)などの防寒装備が、共用で個人貸与へ見直されました。「毎日見直される物がよく、共用から個人貸与になった」と佐藤委員長。●昨今、企業のなかには経費削減策として諸手当をカットしたり減額するケースがあります。従属賃金は賃金割られ寒さに耐え、会社役員は業績アップで懐が温まったのではおそれません。●冬本番はこれからです。

直しや連休が相次ぐなか、新たな「合理化」問題が報告されています。雇用問題に発展しないよう、予想される事態への準備、情報開示を求めていく必要があります。キャセイ航空労組は18年度の賃上げ交渉が始まりました。航空連は、年末闘争は一定の区切りをつけ、闘いは18春闘へと移行していきます。一方で継続課題も多く、日航のパイロット年間業務時間制限延長強は、健康への影響が懸念される状況もつまびかっています。職種を超えて広がる人員問題は、年末繁忙も重なり安全への影響が懸念されます。人員や疲労に関するリスク回避に向けた対応はますますです。労働条件は安全を支える基盤です。職場の安全、働く者のモチベーションを引き上げるためにも、手を緩めることなく18春闘に向け継続して闘っていきましょう。



所信表明演説する安倍首相

今度は野党の質問時間削減を画策

野党分裂で「漁夫の利」を得た安倍首相

先の衆議院選挙で自民・公明の与党は、定数の3分の2を超える313議席を得ました。野党の



分裂で「漁夫の利」を得たことや、北朝鮮危機が奏功したと言われていますが、(大勝)しても高揚感欠ける自民党なども指摘されています。

分譲で「漁夫の利」を得たこと、北朝鮮危機が奏功したと言われていますが、(大勝)しても高揚感欠ける自民党なども指摘されています。

の力は昨年の参議院選挙につづき、衆議院選挙でも証明されました。

11月1日に特別国会が召集され、第4次安倍内閣が発足しました。特別国会は12月9日までの39日間です。

「野党の質問時間を一方的に削った」ことでは信頼されません。野党は政府法案提出の段階で内部で十分吟味・審議できるのに対し、野党は参加も情報共有できない。そう考えると配分比率は1対9といふくらいだ。政権側が審議できる機会は無意味にある。批判的吟味も適切なチェックにまで国会論議の意義があり、そこに時間が割かれるべきだ。野党の質問時間の絶対量を増やすべきではないかと長崎県知事 大学法学部教授は指摘しています。



公表された神戸製鋼所の事故報告書

国民の安全・安心 労組の社会的責務

「経営目」が責任をもつて工場の困りごとを解決する姿勢を見せなかったため……事業再開への統制が、収益評価に偏ったこと、②では「生産・納期優先の風土」閉鎖的な組織(人の固定化)があったこと、③品質保証部署が製造部署からの独立性を確保できず率利機能を発揮できなかった。それが不十分な品質管理手続を招いたこと述べられます。製品が航空機にも使用されていたことから航空局の監査を受け、いくつかの指摘に対処する必要があると求められています。今後の動向を注視したい。

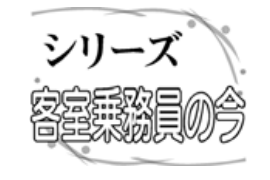
「本当に負担、辞めたくなる」



旅客の降機を待つ出発便クルー

機内販売にくすぶる不満 売上悪いと報告書提出

航空会社は運賃以外の付帯収入に力を入れていきます。座席指定やバゲージ取扱手数料、機内販売など。しかし、行き過ぎた機内販売が労働強化や安全阻害要因になっていると指摘されています。



国内航空各社は増収策の一環として機内販売を実施しています。年間販売額は公表されていません。年間の販売目標額や路線毎の販売額を決めて、増収を図っている会社もあります。国内線の1時間を切るような短いフライトでも目標額を決め、取り組まれている。長距離国際線では、1フライトで100万円を超える売り上げになることもあるようです。

企業不祥事を考える

日産の無資格による完格者による完成車両検査、神戸製鋼所の製品データ改ざん問題では、人員不足や納期優先といった組織的問題が明らか

神鋼データ改ざん報告書 生産・納期優先の風土

析の冒頭で事業部門、製品の種類、製造体制等の違いがあるものの、多くの不適切事案において「複数の部署に跨る広範囲の関与者」がおり、しかも「長期間にわたる不適切行為が継続された」として、①収益評価に偏った経営と閉鎖的な組織

額が設定されており、フライト終了後は達成度を記録し、各自で結果を記録します。月末にはクルー単位で集計し報告されます。成績の悪いグループは改善策の提出が求められます。「フライアウト時の」マネージャ

求められますが、はっきい「反省文」で言い聞かせるだけでは、原因と対策、今後のアクションプランを求められます。本当に負担です。疲れます、辞めたくなるとの声が寄せられています。

「経営目」が責任をもつて工場の困りごとを解決する姿勢を見せなかったため……事業再開への統制が、収益評価に偏ったこと、②では「生産・納期優先の風土」閉鎖的な組織(人の固定化)があったこと、③品質保証部署が製造部署からの独立性を確保できず率利機能を発揮できなかった。それが不十分な品質管理手続を招いたこと述べられます。製品が航空機にも使用されていたことから航空局の監査を受け、いくつかの指摘に対処する必要があると求められています。今後の動向を注視したい。

争議解決めざし 前向きにしぶとく

京都団結交流まつりに400人参加



交流まつりでカレー店を出した原告のみなさん

一院内集会開催のご案内
日航に統一要求に基づく早期解決求める院内集会

1. 日時 12月6日 12:00~15:00
2. 場所 参議院会館 101号会議室(1階)
3. その他 参加希望者は直接参議院会館にお越しください。
ロビーにて担当者が入館証をお渡しします。

主催 JAL不当解雇撤回国民共闘
日本航空乗員組合
日航キャビンクルーユニオン
JAL不当解雇撤回協議団

JAL解雇争議

年末交渉では、日航機長艇組組織統一した日航キャビンクルーユニオン(JCU)が、解雇争議解決を重点要求と掲げます。

年末交渉では、日航機長艇組組織統一した日航キャビンクルーユニオン(JCU)が、解雇争議解決を重点要求と掲げます。愛媛はアレスオフ(日常の心地よさを感じ、ストレスに押しつぶされていく状態)県として差支え第一位。

愛媛で頑張る客乗原告 福岡では毎月仲間と定例宣伝

福岡では毎月仲間と定例宣伝



福岡仲間と一緒に「がんばるぞー」。大池さん(右下)、林さん(右端)

福岡で頑張るのには、パイロット原告の横原さん。毎月定例で福岡空港と博多駅築紫口・小倉駅前の3カ所、国労や港湾労働組・県労連・明治乳業争議団・国民救済会などと一緒に宣伝しています。宣伝にはJALへのメッセージカードを織り込み、みなさんの声をJALに届けてください。JALは解雇争議を解決せよと乗客や市民に訴えています。九州交通運輸労働組合共闘会

福岡では毎月仲間と定例宣伝。福岡で頑張るのには、パイロット原告の横原さん。毎月定例で福岡空港と博多駅築紫口・小倉駅前の3カ所、国労や港湾労働組・県労連・明治乳業争議団・国民救済会などと一緒に宣伝しています。宣伝にはJALへのメッセージカードを織り込み、みなさんの声をJALに届けてください。JALは解雇争議を解決せよと乗客や市民に訴えています。九州交通運輸労働組合共闘会

大原都任在任原告たちも、近畿一円の支援を受けて日々元気ががんばっています。神戸さんその一人。11月12日の京都団結交流まつりの模様を報告してくれました。六孫王神社に400人の参加があり、関西在住の原告3名は船空連大阪地連5名・エリート原告3名・東京からの原告3名とともにカリーの店を出し、大盛況でした。舞台では原告も登台し、争議への支援を訴えました。うたごのみみなさんとの合唱も舞台を盛り上げました。国労近畿の合唱団「団圓」の皆さんとはコラボして、「もう一度あの空へと未来をかける」を歌いました。みんなで歌おうのコーナーでは「あの空へ帰ろう」と人間の歌を歌いながら、運命を闘う仲間と交流するところがあり、また励まされた。日でした。各地の原告たちも、それぞれ地域の支援者に励まされ、争議解決に向け元気に活動しています。

2017年度(平成29年度)の地域別最低賃金が決定。10月から発効します。最高は東京都(958円)、最低は四国九州・沖縄の8県(377円)、加重平均は487円。前年比25円増(約3%)増になりました。最低賃金は時給の額ですが、対象となる賃金には賞与、割増賃金(残業代、休日手当、家族手当、通勤手当、通勤費)等は含まれません。因みに、航空運・グラハム連が空港をグラハムハンドリングで運営するJGS(JALの子会社)の18才の基本給を時給換算した結果は906円です。

最低賃金は全ての労働者に適用される「地域別最低賃金」の他に「特定最低賃金(特定地域の特定事業・職業に適用)」の2種類があり、双方に該当する場合は高い方が適用されます。例えば、千葉県の場合「地域別最低賃金」は868円ですが、「特定最低賃金」は938円です。(経団連は特定最低賃金の廃止を求めた)

最低賃金制度は1928年にILO(国際労働機関)が条約(26号)を採択、日本では1989年に法制化された数回の改定を経て今日に至りますが、目的は「賃金の低廉な労働者について、賃金の最低額を保障することにより、労働条件の改善を図り、もって労働者の生活の安定、労働力の質的向上及び事業の公正な競争の確保に資すること」に、国民経済の健全な発展に寄与」と謳ってあり罰則もありません。因みに東京都労働局の統計では2015年の違反率が23%増加傾向(全国では13.3%)です。

制度の主旨は厚労省(船舶は国交省)で、中央最低賃金審議会(公益委員、労働委員、使用者委員で構成)が都道府県を4つのランク(A B C D)に分けて改定目安を示し、各都道府県の最低賃金改善は審議会の柱の一つです。安倍政権の「働き方改革」では、最低賃金について「1000円にする」としていますが、3%アップを続けて6年を要します。全労連は、早期に1000円・1500円をめざすとのキャンペーンを開始しています。

安倍首相、1000円というが… 毎年3%アップで実現は6年後

働くホットライン

最低賃金審議会を経て決定される仕組みですが、今回の改訂ではAランク 26円、Bランク 25円、Cランク 24円、Dランク 24円です。今回の中央審議会労働者側委員(6人全て連合系からは「水準が低く、年収が20万円に届かない」地域間格差が拡大傾向(生計費を考慮し800円以下をなくす。Aランクは1000円を目指すべき)の指摘を示しています。

最低賃金審議会を経て決定される仕組みですが、今回の改訂ではAランク 26円、Bランク 25円、Cランク 24円、Dランク 24円です。今回の中央審議会労働者側委員(6人全て連合系からは「水準が低く、年収が20万円に届かない」地域間格差が拡大傾向(生計費を考慮し800円以下をなくす。Aランクは1000円を目指すべき)の指摘を示しています。

2017年度 最低賃金が25円アップ 一方で拡大する地域格差

| ランクと最低賃金(円) | 2017年度 | 2016年度 |
|-------------|--------|--------|
| C | 810 | 786 |
| D | 738 | 716 |
| C | 738 | 716 |
| D | 772 | 748 |
| D | 738 | 716 |
| D | 739 | 717 |
| D | 748 | 726 |
| B | 796 | 771 |
| B | 800 | 775 |
| C | 783 | 759 |
| A | 871 | 845 |
| A | 868 | 842 |
| A | 956 | 930 |
| A | 778 | 753 |
| A | 795 | 770 |
| B | 781 | 757 |
| C | 778 | 754 |
| C | 778 | 754 |
| B | 795 | 770 |
| B | 800 | 776 |
| B | 832 | 807 |
| A | 871 | 845 |
| A | 820 | 795 |
| B | 813 | 788 |
| B | 856 | 831 |
| A | 909 | 883 |
| A | 844 | 819 |
| C | 786 | 762 |
| C | 777 | 753 |
| D | 738 | 715 |
| D | 740 | 718 |
| D | 781 | 757 |
| B | 818 | 793 |
| C | 777 | 753 |
| C | 740 | 716 |
| C | 766 | 742 |
| D | 739 | 717 |
| D | 737 | 715 |
| C | 789 | 765 |
| C | 737 | 715 |
| D | 737 | 715 |
| D | 737 | 715 |
| D | 737 | 715 |
| D | 737 | 715 |
| D | 737 | 715 |
| D | 737 | 715 |
| D | 737 | 715 |
| D | 737 | 715 |
| 加重平均値 | 848 | 823 |

安全会議だより 105

山登 鷹登 御慰

管制の職場からも多くの参加
雨の中で誓う空の安全



事故の状況を説明する芹澤副議長 (中央)

10月19日、今年も航空安全会議主催の御巣鷹山慰霊山が行われました。航空安全会議は、航空機事故の事実を見つめ直し、安全への意識をさらに高める機会にしたいとの思いから、御巣鷹山慰霊登山を毎年実施してまいりました。今回は台風1号の間接的な影響を受けて雨天での開催。国土交通省副議長長の「登山可能」との予報通り、徒歩での時間帯、雨は小降りとなりました。

足元はやや悪いながらも無事終了することができました。(通常、雨天時は中止ですが、今回は行事に影響を及ぼすほどの悪天が予想されなことから実施の運びとなりました。

雨天での開催となったため、例年の慰霊登山とは異なった点がありました。好天時には「御巣鷹の尾根」で、航空安全会議副議長長の声澤さんから、事故に関する詳しい解説を実施しています。今回は尾根までの途中にあるプレハブ小屋で

雨の初めから85日に及ぶストライキを行ったもの。ユナイテッド書記長のレン・マクラスキーは次のようにコメントしました。「解決を決定づけたエナイトの組合員ならびに英国航空のミックスグループ多岐の決定が、航空連帯は多岐に賞賛すべきだ。ユナイテッドの組合員は終始一貫して、センシティブな資金アップの延期化に賛同し、正當な解決を確保するに努めた。今回の資金協定は長期にわたる英国航空ミックスグループの低賃金への懸念に対して真剣に取り組む第一

BAキャビンクルー争議が終結
大幅な賃金アップ獲得

航空連も支援している、英国航空ミックスグループ(航空運注・英国航空客室乗務員の約15%で、ITFにも加盟して

いる英国最大労組「ユナイテッド」所屬のキャビンクルーの争議が大きな成果を収め、終結したニュースが聞きました。「英国航空ミックスグループのキャビンクルー、圧倒的多数で未払い賃金の取り決めに賛成し、長期にわたる争議に終止符を打った(10月31日付ITF Fアビエーションレポート)」。英国航空とユナイ

ITFニュース

トによる話し合いによって打ち出されたこの取り

決めたものを組合員が支持しました。その結果、ミックスグループのキャビンクルーは2018年3月までに、経験とインフレ調整で少なくとも1404ポンド(約21万円)から1008ポンド(約14万円)の賃金アップを勝ち取りました。この争議は、ヒースロー空港を出入りする長距離機及び近距離フライトに勤務するミックスグループと呼ばれるキャビンクルーが、今

年、例年の慰霊登山とは異なった点がありました。好天時には「御巣鷹の尾根」で、航空安全会議副議長長の声澤さんから、事故に関する詳しい解説を実施しています。今回は尾根までの途中にあるプレハブ小屋で

歩となるだけでなく、組合員の一員、ユナイテッドの組合員であることが報われたのである。ユナイテッドは組合員を代表して引き続き英国航空と協力し、会社がこの不安定な時代にたいして力を付けるようにしていきたく

年末恒例 餅つき大交流会
成田地区
いつ: 12月23日(土) 10:00~15:00
どこで: 成田市赤坂公園 (ボンバルタ前) 成田ニュータウン内
参加費: 500円 主催: 成田地連
羽田地区
いつ: 12月26日(火) 11:00~15:00
どこで: フェニックスビルガレージ
参加費: 500円 (家族参加1000円)
主催: フォーラム羽田
お問い合わせ先: 航空連事務局 03-3742-3251

けいぞむ
久しぶりに福岡空港に到着して驚きました。ターミナルビルがすごい工事なものです。大改造で真ん中の国内線ターミナルビルが取り壊されている最中で、飛行機から降りたら延々と歩かされて、やっと到着口から出たら、今度はレンタカーを借りるに逆に行く。天井には工事のシートが垂れ下がって、完成までに何年かかるかわからないとも聞きました。旅客も大変ですが、働く人も大変です。もう、もっと大変だと思えます。便が遅れればクレームが多くなるし頭を下げっぱなしに

かいいじゅうを放射能から守るため沖繩へ避難
三匹のかいいじゅう
椎名誠著
我が家にも椎名家と同じくめでたさ三匹のかいいじゅうが生まれ、電車に乗って時間とほどよい距離感の場所に息子を娘が住んでいる。息子に母の子、娘のどちらにも男の子と女の子が生まれた。どっちも「かわい、かわい」と言っている間に会うたびにいろいろな出来事が生まれている。いいことばかりではない。この本を読んでいると、似たような気持ちになり、シスターさんのじいじいぶりがほほえましく、読み進めていた。読書のススメ

射能から守るために、沖繩へ避難した。放射能は見えない、匂わない、そして、いつまでも消えない。しかし我が家は避難などできなかった。そして、最近気になっていることがある。埼玉県八潮市に住む娘の長男が最近よく鼻血を出す。原発の水素爆発で大量の放射能が飛散した。その飛散は埼玉東八潮にも多めに飛んできたといわれる。一匹目のかいいじゅうは、1歳だった。娘は「アレルギー」から「鼻血」に気がついた。い、じいじは、今もとっても心配している。